



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
КОМИТЕТ ПО НАУКЕ И ВЫСШЕЙ ШКОЛЕ

Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Академия машиностроения имени Ж.Я. Котина»

Колпинский районный суд  
города Санкт-Петербурга  
Организация Работодатель

*Ирина Гусарова А.А.*  
Подпись Должность



**ПРОГРАММА**

**ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ**

**по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения**


**2022/2023 учебный год**

Санкт-Петербург

2022

Программа государственной итоговой аттестации разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от «12» мая 2014 г. № 508.


ОДОБРЕНА

на заседании кафедры  
правовых и экономических дисциплин  
от 29.09.2022 Протокол № 1  
Заведующий кафедрой ПЭД  К.И. Шевлякова

РАССМОТРЕНА

на заседании  
Педагогического совета  
от 09.11. 2022 г. протокол № 21

СОГЛАСОВАНА

Председатель ГЭК: 

Зам. директора по УМР  Н.В. Стригова

Программа государственной итоговой аттестации разработана в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС СПО по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

Настоящая Программа определяет совокупность требований к государственной итоговой аттестации по специальности 40.02.01. Право и организация социального обеспечения на 2022/2023 учебный год.

## **1. Общие положения**

1.1. Целью государственной итоговой аттестации (далее – ГИА) является определение соответствия результатов освоения обучающимися образовательной программы среднего профессионального образования, установление соответствия уровня и качества профессиональной подготовки выпускника по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения требованиям федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования (далее – ФГОС СПО). ГИА призвана способствовать систематизации и закреплению знаний и умений обучающегося по специальности при решении конкретных профессиональных задач, определять уровень подготовки выпускника к самостоятельной работе.

1.2. ГИА является частью оценки качества освоения основной профессиональной образовательной программы по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения и является обязательной процедурой для выпускников, завершающих освоение программы подготовки специалистов среднего звена (далее – ППССЗ).

1.3. Программа ГИА является частью ППССЗ в соответствии с ФГОС СПО по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения (базовой подготовки) в части освоения видов профессиональной деятельности и соответствующих профессиональных компетенций (ПК):

### **Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты**

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.

ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 1.5. Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.

ПК 1.6. Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

### **Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации**

ПК 2.1. Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.

ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 2.3. Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.

1.4. К ГИА допускаются обучающиеся, не имеющие академических задолженностей и в полном объеме выполнившие учебный план или индивидуальный учебный план по осваиваемой ППССЗ по специальности 40.02.01. Право и организация социального обеспечения.

1.5. Программа ГИА, требования к дипломным работам, а также критерии оценки знаний, утвержденные Санкт-Петербургским государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением «Академия машиностроения имени Ж.Я. Котина» (далее - Учреждение), доводятся до сведения обучающихся (под роспись) не позднее чем за шесть месяцев до начала ГИА (Приложение 1).

## **2. Условия проведения государственной итоговой аттестации**

### **2.1. Вид государственной итоговой аттестации**

ГИА по ППССЗ в соответствии с ФГОС по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения включает подготовку и защиту дипломной работы. Обязательное требование – соответствие тематики дипломной работы содержанию одного или нескольких профессиональных модулей.

### **2.2. Объем времени на подготовку и проведение**

В соответствии с учебным планом специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения объем времени на подготовку и проведение защиты дипломной работы составляет 6 недель:

- для очной формы обучения - с «18» мая 2023 по «28» июня 2023 г.

### **2.3. Сроки проведения государственной итоговой аттестации**

Сроки проведения ГИА:

подготовка к защите дипломной работы - 4 недели:

- для очной формы обучения - с «18» мая 2023 по «14» июня 2023 г.

защита дипломной работы - 2 недели:

- для очной формы обучения - с «15» июня 2022 по «28» июня 2023 г.

## **3. Подготовка дипломной работы**

Тематика дипломной работы определяется образовательным Учреждением.

Темы дипломной работы разрабатываются преподавателями Учреждения совместно со специалистами предприятий и (или) организаций, учреждений, заинтересованных в разработке данных тем, и рассматриваются на заседании кафедры. Тема дипломной работы может быть предложена обучающимся при условии обоснования им целесообразности ее разработки для практического применения.

В отдельных случаях допускается выполнение дипломной работы группой обучающихся. При этом индивидуальное задание выдается каждому обучающемуся.

Тематика дипломной работы (Приложение 2) должна соответствовать содержанию одного или нескольких профессиональных модулей, входящих в ППССЗ. Выбор темы дипломной работы обучающимся осуществляется до начала производственной практики (преддипломной).

Закрепление тем дипломной работы (с указанием руководителей и сроков выполнения) за обучающимися оформляется приказом директора не позднее двух недель до производственной практики (преддипломной).

Изменение (или уточнение) тематики дипломной работы допускается в исключительных случаях по заявлению обучающегося с резолюцией руководителя и декана и изданием приказа по Учреждению.

#### **4. Руководство подготовкой и защитой дипломной работы**

В обязанности руководителя дипломной работы входят:

- разработка индивидуального задания на подготовку дипломной работы для каждого обучающегося.

Задание на дипломную работу (Приложение 3) обсуждается на заседании кафедры, утверждается заместителем директора по учебно-методической работе и выдается обучающемуся, не позднее, чем за две недели до начала производственной практики (преддипломной);

- разработка совместно с обучающимися плана дипломной работы;
- составление плана-графика подготовки дипломной работы (Приложение 4);
- консультирование обучающегося по вопросам содержания и последовательности выполнения дипломной работы (цели, задачи, структура и объем работы, принципы разработки и оформления, примерное распределение времени на выполнение отдельных частей дипломной работы и т.д.);

- оказание помощи обучающемуся в подборе необходимых источников;
- контроль хода выполнения дипломной работы в соответствии с установленным графиком в форме регулярного обсуждения руководителем и обучающимся хода работ;

- оказание помощи (консультирование обучающегося) в подготовке презентации и доклада для защиты дипломной работы;

- предоставление письменного отзыва на дипломной работы.

За каждым руководителем может быть одновременно закреплено не более 8 обучающихся.

Проект расписания групповых и индивидуальных консультаций для обучающихся рассматривается и утверждается на заседании кафедры. График консультаций устанавливается с учетом учебной нагрузки.

В специальные часы, отведенные для консультаций, руководитель проверяет выполнение плана работы и степень готовности ее по этапам. Руководитель обязан контролировать общую направленность работы, рекомендовать необходимые источники, материалы, указывать на ошибки, но не исправлять их за обучающегося, предоставляя ему полную самостоятельность в работе.

К защите ВКР обучающийся допускается после проверки руководителем дипломной работы фактического выполнения всех разделов дипломной работы и прохождения нормоконтроля графической и текстовой частей дипломной работы.

#### **5. Рецензирование дипломной работы**

С целью обеспечения объективности оценки труда выпускника проводится обязательное рецензирование дипломной работы.

В качестве рецензентов могут привлекаться специалисты из государственных органов власти, сферы труда и образования при условии соответствия их профессиональной деятельности тематике дипломной работы. Списки рецензентов утверждаются приказом директора образовательного Учреждения не позднее, чем за месяц до защиты.

Оформленная дипломная работа вместе с отзывом руководителя предоставляется рецензенту не позднее, чем за 7 дней до защиты.

Рецензия должна включать:

- заключение о соответствии дипломной работы заявленной теме и заданию на нее;
- оценку качества выполнения каждого раздела ВКР;
- оценку степени разработки поставленных вопросов и практической значимости работы;
- общую оценку качества выполнения дипломной работы.

В рецензии дается развернутая характеристика каждого раздела дипломной работы с выделением положительных сторон и недостатков. В заключении рецензент излагает свою точку зрения об общем уровне дипломной работы и выставляет оценку дипломной работы («отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно»). Объем рецензии должен составлять 1-2 страницы печатного текста.

Содержание рецензии доводится до сведения обучающегося не позднее, чем за день до защиты дипломной работы

Внесение изменений в дипломную работу после получения рецензии не допускается.

Кафедра после ознакомления с отзывом руководителя и рецензией решает вопрос о допуске обучающегося к защите и передает дипломной работы в государственную экзаменационную комиссию (далее – ГЭК). Процедура передачи определяется локальным нормативным актом Учреждения.

Решение комиссии оформляется приказом директора.

## **6. Защита дипломной работы**

К защите дипломной работы допускаются лица, завершившие полный курс обучения по ППССЗ по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения и успешно прошедшие все предшествующие аттестационные испытания, предусмотренные учебным планом. Учреждение имеет право проводить предварительную защиту дипломной работы.

Защита производится на открытом заседании ГЭК с участием не менее двух третей ее состава.

Состав ГЭК утверждается приказом директора Учреждения.

На защиту дипломной работы отводится до одного академического часа на одного обучающегося. Процедура защиты устанавливается председателем ГЭК по согласованию с членами ГЭК и, как правило, включает доклад обучающегося (не более 10-15 минут), чтение отзыва и рецензии, вопросы членов комиссии, ответы обучающегося. Может быть предусмотрено выступление руководителя дипломной работы, а также рецензента, если он присутствует на заседании ГЭК.

Во время доклада обучающийся использует подготовленный наглядный материал, иллюстрирующий основные положения дипломной работы.

При определении оценки по защите дипломной работы учитываются: качество устного доклада выпускника, свободное владение материалом дипломной работы, глубина и точность ответов на вопросы, отзыв руководителя и рецензия.

## **7. Принятие решений государственной экзаменационной комиссии**

Результаты защиты дипломной работы рассматриваются на закрытом заседании ГЭК и оцениваются простым большинством голосов членов ГЭК, участвующих в заседании, при обязательном присутствии председателя ГЭК или его заместителя. При равном числе голосов мнение председателя является решающим.

Результаты защиты дипломной работы определяются оценками «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно» и объявляются в тот же день после оформления в установленном порядке протокола заседания ГЭК.

Решение ГЭК оформляется протоколом, который подписывается председателем ГЭК (в случае отсутствия председателя - его заместителем), членами комиссии и секретарем ГЭК. В протоколе записываются: итоговая оценка ВКР, присуждение квалификации, особое мнение членов комиссии.

Присвоение квалификации «операционный логист» осуществляется решением ГЭК, которое утверждается председателем ГЭК.

Протокол ГЭК хранится в архиве образовательного Учреждения.

### **7.1. Критерии оценки**

Оценка «неудовлетворительно» ставится, если обучающийся обнаруживает непонимание основ операционной деятельности в логистике и неумение применять полученные знания на практике, защиту строит несвязно, допускает существенные ошибки, в теоретических основах прорабатываемого материала, которые не может исправить даже с помощью членов комиссии, вместо теоретического освещения вопросов, подтвержденного анализом обработанного первичного материала, приводятся поверхностные описания фактов или примеров, не содержит практических выводов и рекомендаций.

Оценка «удовлетворительно» ставится, если обучающийся на низком уровне владеет материалом, допустил существенные недочеты в оформлении и содержании. Его ответы на вопросы поверхностны, не отличаются глубиной и аргументированностью. Автор работы в основном соблюдает общие требования, предъявляемые к выпускной

квалификационной работе. Допускает неточности в терминологии и при формулировке теоретических положений, материал излагает несвязно.

Оценка «хорошо» ставится, если обучающийся на достаточно высоком уровне овладел материалом, осуществляет содержательный анализ теоретических источников, но допускает отдельные неточности в теоретическом обосновании принятых практических решений, не на все вопросы дает исчерпывающие и аргументированные ответы.

Оценка «отлично» ставится, если обучающийся на высоком уровне овладел материалом выбранной темы в тесной взаимосвязи с практикой, показал глубокое знание специальной литературы по рассматриваемой проблеме, осуществляет самостоятельные суждения (или расчеты), имеющие принципиальное значение для разработки темы, аргументировал теоретические обобщения и изложение собственного мнения по рассмотренным вопросам, практические рекомендации по повышению эффективности и качества работы исследуемой структуры или объекта, показал высокий уровень оформления ВКР и ее презентация при защите.

#### 7.2. Условия получения диплома с отличием

Диплом с отличием выдается при следующих условиях:

- все указанные в приложении к диплому оценки по учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям), практикам, оценки за курсовые работы являются оценками «отлично» и «хорошо»;

- все оценки по результатам ГИА являются оценками «отлично»;

- количество указанных в приложении к диплому оценок «отлично», включая оценки по результатам ГИА, составляет не менее 75% от общего количества оценок, указанных в приложении к диплому.

#### 7.3. Условия защиты в случае получения неудовлетворительной оценки или непрохождения ГИА

Лица, не прошедшие ГИА по уважительной причине, имеют возможность пройти ГИА без отчисления из образовательного Учреждения. Дополнительное заседание ГЭК должно состояться не позднее четырех месяцев после подачи заявления лицом, не проходившим ГИА по уважительной причине.

К уважительным причинам относятся:

- болезнь, подтвержденная соответствующим документом;

- повестка в суд или в следственные органы;

- повестка в военкомат.

Обучающиеся, не прошедшие ГИА по неуважительной причине или в случае получения неудовлетворительной оценки по результатам защиты ВКР, проходят ГИА не ранее чем через шесть месяцев после прохождения ГИА впервые.

Для прохождения ГИА обучающийся, не прошедший ГИА по неуважительной причине или получивший неудовлетворительную оценку, восстанавливается в образовательное Учреждение на период времени, установленный образовательным Учреждением, но не менее предусмотренного графиком учебного процесса для прохождения ГИА (не менее шести недель).

Повторное прохождение ГИА для одного обучающегося назначается не более двух раз.

Дата повторной защиты утверждается приказом директора Учреждения.

#### 7.4. Порядок подачи и рассмотрения апелляции

По результатам ГИА обучающийся, участвовавший в ГИА, имеет право подать в апелляционную комиссию письменное апелляционное заявление о нарушении, по его мнению, установленного порядка проведения ГИА и (или) несогласии с ее результатами.

Апелляция подается лично выпускником или родителями (законными представителями) несовершеннолетнего выпускника в апелляционную комиссию образовательной организации.



Апелляция о нарушении порядка проведения ГИА подается непосредственно в день проведения ГИА.

Апелляция о несогласии с результатами ГИА подается не позднее следующего рабочего дня после объявления результатов ГИА.

Апелляция рассматривается апелляционной комиссией не позднее трех рабочих дней с момента ее поступления.

Состав апелляционной комиссии утверждается приказом директора образовательного Учреждения одновременно с утверждением состава ГЭК.

Апелляционная комиссия состоит из председателя, не менее пяти членов из числа педагогических работников образовательного Учреждения, не входящих в данный учебный год в состав ГЭК и секретаря. Председателем апелляционной комиссии является директор образовательного Учреждения либо лицо, исполняющее в установленном порядке обязанности руководителя образовательного Учреждения. Секретарь избирается из числа членов апелляционной комиссии.

Апелляция рассматривается на заседании апелляционной комиссии с участием не менее двух третей ее состава.

На заседание апелляционной комиссии приглашается председатель соответствующей ГЭК.

Обучающийся, подавший апелляцию, имеет право присутствовать при рассмотрении апелляции.

С несовершеннолетним выпускником имеет право присутствовать один из родителей (законных представителей).

Указанные лица должны иметь при себе документы, удостоверяющие личность.

Рассмотрение апелляции не является пересдачей ГИА.

При рассмотрении апелляции о нарушении порядка проведения ГИА апелляционная комиссия устанавливает достоверность изложенных в ней сведений и выносит одно из решений:

- об отклонении апелляции, если изложенные в ней сведения о нарушениях порядка проведения ГИА не подтвердились и/или не повлияли на результат ГИА;

- об удовлетворении апелляции, если изложенные в ней сведения о допущенных нарушениях порядка проведения ГИА подтвердились и повлияли на результат ГИА.

В последнем случае результат проведения ГИА подлежит аннулированию, в связи с чем протокол о рассмотрении апелляции не позднее следующего рабочего дня передается в ГЭК для реализации решения комиссии. Выпускнику предоставляется возможность пройти ГИА в дополнительные сроки, установленные образовательным Учреждением.

Для рассмотрения апелляции о несогласии с результатами ГИА, полученными при защите ВКР, секретарь ГЭК не позднее следующего рабочего дня с момента поступления апелляции направляет в апелляционную комиссию ВКР, протокол заседания ГЭК и заключение председателя ГЭК о соблюдении процедурных вопросов при защите подавшего апелляцию выпускника.

В результате рассмотрения апелляции о несогласии с результатами ГИА апелляционная комиссия принимает решение об отклонении апелляции и сохранении результата ГИА либо об удовлетворении апелляции и выставлении иного результата ГИА. Решение апелляционной комиссии не позднее следующего рабочего дня передается в ГЭК. Решение апелляционной комиссии является основанием для аннулирования ранее выставленных результатов ГИА выпускника и выставления новых.

Решение апелляционной комиссии принимается простым большинством голосов. При равном числе голосов голос председательствующего на заседании апелляционной комиссии является решающим.

Решение апелляционной комиссии доводится до сведения подавшего апелляцию

выпускника (под роспись) в течение трех рабочих дней со дня заседания апелляционной комиссии.

Решение апелляционной комиссии является окончательным и пересмотру не подлежит.

Решение апелляционной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем, членами и секретарем апелляционной комиссии и хранится в архиве образовательного Учреждения.

**ЛИСТ**  
**ознакомления обучающихся с программой ГИА**

Специальность 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Группа \_\_\_\_\_

ФИО обучающегося	Дата	Подпись
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		
9.		
10.		
11.		
12.		
13.		
14.		
15.		
16.		
17.		
18.		
19.		
20.		
21.		

**Тематика дипломных работ  
по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения  
на 2022/2023 уч. год**

<b>№</b>	<b>Тема выпускной квалификационной работы</b>	<b>Наименование профессиональных модулей, отражаемых в работе</b>
1	Правовой анализ установления досрочной страховой пенсии по старости в связи с особыми условиями труда (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
2	Правовой анализ системы реабилитации лиц с ограниченными возможностями (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
3	Правовой анализ социального обслуживания инвалидов в г. Санкт – Петербурге (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
4	Правовой анализ системы государственных пособий гражданам, имеющим детей (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
5	Правовой анализ системы социального обеспечения безработных в Санкт – Петербурге (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
6	Анализ судебной практики отношений по социальному обслуживанию: проблемы и противоречия (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
7	Правовой анализ деятельности отделений Пенсионного фонда России по Санкт – Петербургу и Ленинградской области (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
8	Правовой анализ статуса приемной семьи (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
9	Правовой анализ установления страховых пенсий по инвалидности (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
10	Правовой анализ проблемы правового регулирования положения граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации на примере КЦСОН Невского района Санкт-Петербурга	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
11	Анализ судебной практики в отношении социальной защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей при предоставлении им жилых помещений(на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
12	Правовой анализ социальной защиты семей с детьми в Санкт – Петербурге (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
13	Правовой анализ порядка предоставления	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в

	различных видов социального обеспечения, роль государства в их реализации (на примере правоприменительной практики)	сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
14	Анализ безработицы в г. Санкт – Петербург: практико – правовой аспект (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
15	Правовой анализ социального обслуживания граждан пожилого возраста в г. Санкт - Петербург (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
16	Правовой анализ пособия по безработице как вид социального обеспечения (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
17	Анализ судебной практики деятельности Пенсионного фонда Российской Федерации по вопросам реализации пенсионного страхования	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
18	Актуальные проблемы правового регулирования пенсионного обеспечения военнослужащих (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
19	Правовая оценка состояния социальной защиты семей потерявших кормильца в г. Санкт – Петербург (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
20	Правовой анализ пенсионного обеспечения военнослужащих в Российской Федерации (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
21	Проблемы применения информационных технологий для реализации гражданами прав на социальное обеспечение (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
22	Правовой анализ социального обеспечения лиц, отбывающих наказание (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
23	Правовой анализ социальной защиты детей с ограниченными возможностями (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
24	Социально-правовой анализ и проблемы при устройстве детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
25	Социально – правовой анализ безработных граждан в Российской Федерации (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
26	Правовой анализ и судебная практика по осуществлению права на одновременное назначение двух видов пенсий (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
27	Правовой анализ дополнительных мер поддержки семей, имеющих детей (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты

28	Сущность и анализ деятельности Пенсионного фонда Российской Федерации, практико – правовой аспект (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
29	Правовой анализ сферы социальной защиты материнства, отцовства и детства в современных социально-экономических условиях (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
30	Правовой анализ государственного пенсионного обеспечения федеральных государственных гражданских служащих (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
31	Анализ реализации государственной программы «Доступная среда» в г. Санкт - Петербург (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
32	Анализ правоприменительной практики института пособий по временной нетрудоспособности	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
33	Правовой анализ социальной защиты несовершеннолетних в Санкт – Петербурге (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
34	Правовой анализ социальной защиты медицинских работников на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
35	Анализ судебной практики и правовые основы усыновления (удочерения) детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
36	Правовая оценка реализации молодежной политики в Санкт – Петербурге (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
37	Правовой анализ системы трудоустройства инвалидов в условиях современного общества (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
38	Правовой анализ предоставления мер социальной поддержки ветеранов (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
39	Анализ организации работы по рассмотрению обращений граждан (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
40	Анализ института социальных пособий в праве социального обеспечения (на примере правоприменительной практики) (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
41	Правовой анализ пенсионного обеспечения сотрудников МВД (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты

42	Анализ пенсионной системы Российской Федерации (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
43	Правовой анализ пенсионного обеспечения инвалидов в Российской Федерации (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
44	Анализ судебной практики по рассмотрению вопросов в сфере страхового стажа в Российской Федерации (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
45	Анализ правового регулирования и правоприменения обеспечения доступной среды жизнедеятельности инвалидов на примере Санкт-Петербурга	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
46	Правовой анализ социальной защиты безработных в Российской Федерации (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
47	Правовая основа системы пенсионного обеспечения военнослужащих и членов их семей (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
48	Правовая оценка защиты прав несовершеннолетних с девиантным поведением (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
49	Правовая оценка социального обслуживания в Российской Федерации лиц с ограниченными возможностями в стационарных учреждениях (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
50	Правовой анализ деятельности медико-социальной экспертизы (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
51	Реализация положений законодательства о социальной пенсии на практике (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
52	Анализ применения федерального закона «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
53	Актуальные проблемы и судебная практика в области отношений по содействию занятости и социальной защите от безработицы в России (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
54	Правовой анализ регулирования деятельности приемных семей на примере Санкт-Петербурга и Ленинградской области (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
55	Правовой анализ регулирования оказания бесплатной юридической помощи гражданам, нуждающимся в социальной защите (на примере правоприменительной)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты

	практики)	
56	Анализ системы индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
57	Правовой анализ пенсионного обеспечения сотрудников органов внутренних дел и членов их семей (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
58	Правовой анализ социальной защиты лиц, пострадавших в результате радиационных и техногенных катастроф (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
59	Правовой анализ содержания детей в детских воспитательных учреждениях (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
60	Правовой анализ государственной социальной помощи в г. Санкт – Петербург (на примере правоприменительной практике)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
61	Правовой анализ конституционных прав и свобод человека и гражданина с сфере социального обеспечения (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
62	Правовая оценка государственной социальной помощи в Российской Федерации на современном этапе (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
63	Правовой анализ установления страховой пенсии по инвалидности (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
64	Правовые проблемы и анализ социальной политики в отношении граждан пожилого возраста (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
65	Правовой анализ регулирования занятости в России на современном этапе (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
66	Правовая оценка социальной защиты детей сирот и детей оставшихся без попечения родителей в Санкт – Петербурге (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
67	Правовой анализ стажа на соответствующих видах работ (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
68	Правовая оценка пенсионной реформы (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
69	Анализ правоприменительной практики в сфере использования материнского капитала (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
70	Правовая оценка обеспечения государственными пособиями и	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной



	компенсационными выплатами отдельных категорий граждан (на примере правоприменительной практики)	защиты
71	Правовой анализ системы обязательного медицинского страхования (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
72	Правовая оценка реализации права на материнский капитал (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
73	Правовая оценка системы социальной помощи и защиты: методы выявления нуждающихся (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
74	Правовой анализ защиты прав граждан в области социального обеспечения (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
75	Правовой анализ социальной защиты лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
76	Правовой анализ досрочных страховых пенсий по старости педагогическим и медицинским работникам (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
77	Правовая оценка поддержки семей имеющих детей (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
78	Правовой анализ компенсационных выплат в системе социального обеспечения (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
79	Правовой анализ деятельности негосударственных пенсионных фондов (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
80	Правовой анализ системы прав граждан на страховую пенсию по случаю потери кормильца (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
81	Правовой анализ порядка предоставления и использования материнского (семейного) капитала (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
82	Правовая оценка социальной реабилитации детей с ограниченными возможностями (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
83	Правовой анализ опеки и попечительства над несовершеннолетними (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
84	Правовой анализ предоставления единовременных социальных выплат (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
85	Анализ судебной практики в области социального страхования от несчастных	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной

	случаев на производстве и профессиональных заболеваний (на примере правоприменительной практики)	защиты
86	Правовая оценка системы социально – правовой защиты многодетных семей (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
87	Правовая оценка системы реабилитации инвалидов (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
88	Правовая оценка института защиты прав граждан на социальное обеспечение (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
89	Анализ правового регулирования и правоприменительной практики по вопросам социальной защита граждан, проживающих и работающих в районах Крайнего Севера	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
90	Правовая оценка системы безработицы и занятости (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
91	Анализ системы пенсионного обеспечения детей, потерявших кормильца ( на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
92	Правовой анализ основ социального обеспечения безработных (на примере правоприменительной практике)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
93	Правовая оценка системы пенсионного обеспечения государственных гражданских служащих в Российской Федерации (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
94	Анализ правового регулирования материнского (семейного) капитала (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
95	Правовая оценка системы единовременных и ежемесячных пособий, семьям с детьми (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
96	Правовой анализ назначения и выплаты государственных пособий, гражданам имеющим детей (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
97	Правовой анализ деятельности органов социального обслуживания г.Санкт – Петербург, по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних (на примере правоприменительной практики)	ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
98	Анализ деятельности органов власти по социальной защите населения в Российской Федерации (на примере правоприменительной практики)	ПМ.02 Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
99	Анализ деятельности центра занятости населения Санкт – Петербурга (на примере правоприменительной практики)	ПМ.02 Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации

100	Анализ деятельности благотворительных фондов (на примере правоприменительной практики)	ПМ.02 Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
101	Анализ деятельности органов социальной защиты населения на региональном уровне (на примере г. Санкт – Петербург)	ПМ.02 Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
102	Правовой анализ взаимодействия органов социальной защиты населения с органами государственной власти в Российской Федерации (на примере правоприменительной практики)	ПМ.02 Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
103	Правовой анализ системы государственного пенсионного обеспечения (на примере правоприменительной практики)	ПМ.02 Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
104	Анализ практики организации социального обслуживания населения в Санкт – Петербурге (на примере правоприменительной практики)	ПМ.02 Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
105	Правовой анализ деятельности организаций Санкт-Петербурга для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (на примере правоприменительной практики)	ПМ.02 Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
106	Правовой анализ деятельности по оказанию государственных услуг многофункциональными центрами (на примере правоприменительной практики)	ПМ.02 Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
107	Правовая оценка работы органов опеки и попечительства, проблемы и перспективы (на примере правоприменительной практики)	ПМ.02 Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
108	Правовой анализ судебной защиты пенсионных прав (на примере правоприменительной практики)	ПМ.02 Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
110	Анализ эффективности функционирования Фонда социального страхования Российской Федерации (на примере правоприменительной практики)	ПМ.02 Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации

Тематика ВКР утверждена приказом директора от \_\_\_\_ . \_\_\_\_ .20\_\_ г. № \_\_\_\_



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
КОМИТЕТ ПО НАУКЕ И ВЫСШЕЙ ШКОЛЕ

Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Академия машиностроения имени Ж.Я. Котина»

**СОГЛАСОВАНО**

Заведующий кафедрой  
правовых и экономических дисциплин

\_\_\_\_\_ К.И. Шевлякова

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Заместитель директора по УМР

\_\_\_\_\_ Н.В. Стригова

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Задание**

**на дипломную работу**

Специальность 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

группы \_\_\_\_\_  
№ группы \_\_\_\_\_ Ф.И.О. обучающегося \_\_\_\_\_

Тема выпускной квалификационной работы:

\_\_\_\_\_

Срок сдачи работы « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Перечень основных разделов выпускной квалификационной работы, сроки исполнения:

№ п/п	Наименование основных разделов	Сроки исполнения

Руководитель выпускной квалификационной работы \_\_\_\_\_

Дата выдачи задания « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Задание принял к исполнению « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

**Примечание:**

Задание оформляется в двух экземплярах. Первый экземпляр после утверждения выдается на руки обучающемуся и прилагается к дипломной работе, а второй – руководителю дипломной работы.

Обучающийся согласовывает с руководителем дипломной работы план-график выполнения дипломной работы, после получения данного задания.



## Критерии оценки дипломной работы

Показатели оценки	Критерии оценки			
	«2»	«3»	«4»	«5»
1. Обоснование актуальности темы	Актуальность темы не сформулирована либо не обоснована. Цель, задачи сформулированы неточно и не полностью, (либо они есть, но абсолютно не согласуются с содержанием)	Актуальность темы сформулирована неточно, в самых общих чертах, проблема не выявлена. Нечетко сформулированы цель, задачи, предмет, объект исследования	Актуальность темы в целом обоснована, опирается на современные исследования. Актуальность направления исследования в целом, а не собственной темы. Сформулированы цель, задачи, предмет, объект исследования	Актуальность проблемы четко сформулирована, опирается на современные исследования. Четко сформулированы цель, задачи, предмет, объект исследования, методы, используемые в работе
2. Самостоятельность в работе	Большая часть работы списана из одного источника, либо заимствована из сети Интернет. Авторский текст почти отсутствует (или присутствует только авторский текст)	Самостоятельные выводы либо отсутствуют, либо присутствуют только формально. Слишком большие отрывки переписаны из источников	После каждой главы автор работы делает самостоятельные выводы. Выводы порой слишком расплывчаты, иногда не связаны с содержанием главы. Обучающийся не всегда обоснованно и конкретно выражает свое мнение по поводу основных аспектов содержания работы	После каждой главы автор работы делает самостоятельные выводы. Автор четко, обоснованно и конкретно выражает свое мнение по поводу основных аспектов содержания работы
3. Содержание и логика работы	Содержание и тема работы плохо согласуются между собой. Содержание работы не раскрывает тему	Содержание и тема работы не всегда согласуются между собой. Некоторые части работы не связаны с целью и задачами работы	Содержание работы и ее отдельных частей связано с темой работы, однако имеются небольшие отклонения, неточности. Логика изложения, в общем и целом, присутствует – одно положение вытекает из другого.	Содержание, как работы в целом, так и ее частей соответствует теме. Прослеживается логическая связь темы, цели, задач, выводов и предложений
4. Практическое значение предложений и рекомендаций, степень их обоснованность и возможность реального внедрения в работу организации	Предложения и рекомендации отсутствуют или они не согласуются с темой работы	Предложения и рекомендации слабые, возможность их практического внедрения в работу организации низкая.	Автор вносит практические предложения и рекомендации, которые не достаточно обоснованы, но частично могут быть внедрены в работу организации или формулировки имеют не конкретный, а общий характер	Автор вносит конкретные и обоснованные практические предложения и рекомендации, которые могут быть внедрены в работу организации

5. Объем и качество табличного и графического материала, его соответствие теме работы	Не содержит таблиц, рисунков и графиков по теме работы	Таблицы, диаграммы и графики в соответствии с темой работы	Таблицы, диаграммы, рисунки и графики в соответствии с темой работы	Более 5 таблиц, рисунков и графиков в соответствии с темой работы
6. Применение программного обеспечения, компьютерных технологий	Ниже среднего	На среднем уровне	Выше среднего	На высоком уровне
7. Оформление работы	Много нарушений требований оформления и низкая культура ссылок	Представленная работа имеет отклонения и не во всем соответствует требованиям, предъявляемым к дипломным работам (проектам)	Есть некоторые недочеты в оформлении работы, в оформлении ссылок	Соблюдены все требования оформления работы
8. Список использованных источников	Изучено менее 5 источников, оформленных с ошибками	Изучено менее 15 источников. Объем специальных периодических изданий и Интернет-ресурсов незначителен. Список оформлен с нарушением требований.	Изучено не менее 15 источников. Список оформлен в соответствии с требованиями стандарта	Изучено не менее 20 источников. Все источники, представленные в библиографии, использованы в работе. Список оформлен в соответствии с требованиями.
9. Защита выпускной квалификационной работы	Обучающийся совсем не ориентируется в терминологии работы	Обучающийся, в целом, владеет содержанием работы, но при этом затрудняется в ответах на вопросы членов ГЭК. Допускает неточности и ошибки при толковании основных положений и результатов работы, не имеет собственной точки зрения на проблему исследования. Обучающий показал слабую ориентировку в тех понятиях, терминах, которые он (она) использует в своей работе. Защита, по мнению членов комиссии, прошла сбивчиво, неуверенно и нечетко	Обучающийся достаточно уверенно владеет содержанием работы, в основном отвечает на поставленные вопросы, но допускает незначительные неточности при ответах. Использует наглядный материал. Защита прошла, по мнению комиссии, хорошо (оценивается логика изложения, уместность использования наглядности, владение терминологией и др.)	Обучающийся уверенно владеет содержанием работы, показывает свою точку зрения, опираясь на соответствующие теоретические положения, грамотно и содержательно отвечает на поставленные вопросы. Использует наглядный материал: презентации, схемы, таблицы и др. Защита прошла успешно, с точки зрения комиссии (оценивается логика изложения, уместность использования наглядности, владение терминологией и др.)

10. Критерии оценивания	<b><u>Оценка «2»</u></b> <b><u>(неудовлетворительно)</u></b>	<b><u>Оценка «3»</u></b> <b><u>(удовлетворительно)</u></b>	<b><u>Оценка «4»</u></b> <b><u>(хорошо)</u></b>	<b><u>Оценка «5»</u></b> <b><u>(отлично)</u></b>
	<p>ставится, если обучающийся обнаруживает непонимание содержательных основ проведенного исследования и неумение применять полученные знания на практике, защиту строит несвязно, допускает существенные ошибки, в теоретическом обосновании, которые не может исправить даже с помощью членов комиссии, практическая часть ВКР не выполнена</p>	<p>ставится, если обучающийся на низком уровне владеет методологическим аппаратом исследования, допускает неточности при формулировке теоретических положений выпускной квалификационной работы, материал излагается несвязно, практическая часть ВКР выполнена некачественно</p>	<p>ставится, если обучающийся на достаточно высоком уровне овладел методологическим аппаратом исследования, осуществляет содержательный анализ теоретических источников, но допускает отдельные неточности в теоретическом обосновании или допущены отступления в практической части от законов композиционного решения</p>	<p>ставится, если обучающийся на высоком уровне владеет методологическим аппаратом исследования, осуществляет сравнительно-сопоставительный анализ разных теоретических подходов, практическая часть ВКР выполнена качественно и на высоком уровне</p>



**Результаты защиты дипломной работы  
по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения**

№ п/п	Показатели	всего		Форма обучения	
		Кол-во	%	очная	
				Кол-во	%
1	2	3	4	5	6
1	Окончили образовательную организацию				
2	Допущены к защите				
3	Принято в защите дипломных работ				
4	Защищено дипломных работ				
5	Получили оценки:				
	- отлично				
	- хорошо				
	- удовлетворительно				
	- неудовлетворительно				
6	Средний балл				
7	Количество дипломных работ, выполненных				
	- по темам, предложенным обучающимся				
	- по заявкам организаций				
	- в области поисковых исследований				
8	Количество дипломных работ рекомендованных:				
	- к опубликованию				
	- к внедрению				

Секретарь ГЭК

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
подпись И.О. Фамилия

**Общие результаты подготовки выпускников  
по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения**

№ п/п	Показатели	всего		Форма обучения	
		Кол-во	%	очная	
				Кол-во	%
1	2	3	4	5	6
1	Окончили образовательную организацию				
2	Количество дипломов с отличием				
3	Количество дипломов с оценками «хорошо» и «отлично»				
4	Количество выданных академических справок				

Секретарь ГЭК

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
подпись И.О. Фамилия