



27.04.2018 распоряжением Комитета имущественных отношений СПб № 779-рз Невский машиностроительный техникум переименован в СПб ГБПОУ «Академия машиностроения имени Ж.Я. Котина».

СОБЫТИЕ ГОДА

Технологический старт НП РИЦ на высоком уровне



– Очень важно, что в новом Научно-производственном региональном инновационном центре машиностроения, созданном на базе Академии машиностроения имени Ж.Я. Котина, самое современное оборудование, – подчеркнул в своём выступлении действующий глава Санкт-Петербурга А.Д. Беглов.

Торжественное открытие НП РИЦ состоялось 2 ноября 2018 года. В тот день непривычно оживлённая Прогонная улица встречала гостей и студентов в историческом здании под номером 11. Теперь здесь размещено 69 единиц оборудования на сумму более 95 млн рублей, выделенных правительством города.



Центр готов принять около 700 студентов академии 2-4 курсов по семи техническим специальностям и рабочей профессии «Оператор станков с ПУ», входящей в ТОП-50. Для работников промышленных предприятий, по мере формирования групп, будет проводиться профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации более чем по 20 рабочим профессиям.

– ... Вот порадовался за вас и вспомнил себя. Я когда-то начинал с профтехучилища, был у меня молоток, гаечный ключ, но вот такого оборудования, таких станков, конечно, тогда просто не было, – поделился А.Д. Беглов с многочисленными студентами, собравшимися на праздник.

В церемонии открытия НП РИЦ приняла участие министр науки и высшего образования Российской Федерации М.М. Котюков, председатель Комитета по науке и высшей школе Санкт-Петербурга А.С. Максимов, ректор Московского государственного технологического университета «СТАНКИН» Е.Г. Катаева, а также генеральные директора ведущих промышленных предприятий нашего города. Особый гость – Надежда Жозефовна Котина, дочь легендарного советского конструктора и танкостроителя Ж.Я. Котина, которая специально приехала из Москвы.

Почётная делегация посетила цеха и аудитории Центра, на двух этажах которого можно увидеть весь производственный цикл своеобразного мини-завода: от слесарной мастерской до участка аддитивных технологий, цеха высокотехнологичного оборудования.



Поразил и автоматизированный класс подготовки операторов станков с ЧПУ на 13 рабочих мест, и симуляторы от ведущих фирм-производителей. А гордостью считаются тренажёры NC-220 Санкт-Петербургской компании «Балт-Систем». Преподаватели и обучающиеся академии тесно сотрудничают с представителями этой компании, так как есть общая заинтересованность в том, чтобы на заводы приходили молодые специалисты, готовые сразу встать к современному оборудованию. Сегодня на российских предприятиях ОПК, РЖД, в авиационной, судостроительной, автомобильной, нефтегазовой и металлургической отраслях – более 21 000 устройств числового программного управления «Балт-Систем».

– Здорово, что есть проекты, объединяющие систему профессионального образования и промышленность. Мы все от этого только выиграем. Вы получите хорошее образование, востребованное на рынке труда, мы получим повышение качества образовательных учреждений и общее повышение технологического уровня российской экономики. Это одна из самых важных стратегических задач, поставленных президентом страны, – отметил министр науки и высшего образования РФ М.М. Котюков.



Тяжеловес в линейке оборудования НП РИЦ – фрезерный обрабатывающий центр HEDELIUS ACURA 65 (производства Германии, 2018 года выпуска), который производит синхронную обработку заготовки по 5-ти осям. Обучение наших студентов на ACURA 65 – это подготовка будущих высококвалифицированных специалистов с опережением.



В своей приветственной речи заместитель генерального директора Концерна ВКО «Алмаз-Антей», генеральный директор АО «ГОЗ Обуховский завод» М.Л. Подвязников сказал:

– Мы приложили немалые усилия, чтобы это открытие состоялось. Обуховский завод является одним из ключевых предприятий оборонно-промышленного комплекса России. Нам необходимо было перевооружать производство, чтобы выполнять государственный оборонный заказ, нужны были хорошие специалисты. Мы благодарны правительству города, Комитету по науке и высшей школе, оказавшим содействие в реализации проекта.



Ярким финалом церемонии стало вручение символического ключа от НП РИЦ лучшему выпускнику академии Радиру Мустакимову – победителю регионального этапа Всероссийской олимпиады профессионального мастерства 2017 и 2018 гг. по специальности «Технология машиностроения».



– Дорогие ребята, вы участвуете в открытии самого современного центра по подготовке будущих кадров, которые станут основой нашей безопасности, нашей промышленности. Работодатели Санкт-Петербурга поддерживали и поддерживают эту инициативу. И будут участвовать в дальнейшем развитии вашего образования, – заверил генеральный директор исполнительной дирекции Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга, первый вице-президент М.А. Лобин.

Данный Центр эксклюзивен тем, что здесь установлены только промышленные станки, а все универсальные станки – российского производства.

Современным оборудованием сегодня оснащены только 105 технических ссузов страны. Эту цифру увеличил Санкт-Петербург!

Открытие Центра машиностроения вполне закономерно для развитого промышленного региона России, ведь только на восьми ведущих оборонно-промышленных предприятиях Санкт-Петербурга ежегодная потребность в высококвалифицированных специалистах среднего звена составляет около 800 человек, квалифицированных рабочих кадрах – 1300 человек.

Подготовил Артём Кириллов, гр. ТМ 117
Фото Дмитрия Фуфаева

Это интересно: СМИ о нас -
<https://academykotin.ru/cmi/>



Председатель Совета промышленников и предпринимателей Невского района Санкт-Петербурга, генеральный директор АО «Императорский фарфоровый завод» Т.А. Тылевич; ректор СПбГЭУ И.А. Максимцев; председатель Комитета по науке и высшей школе А.С. Максимов; заместитель генерального директора Концерна ВКО «Алмаз-Антей», генеральный директор АО «ГОЗ Обуховский завод» М.Л. Подвязников; министр науки и высшего образования РФ М.М. Котюков; действующий губернатор Санкт-Петербурга А.Д. Беглов; президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга А.А. Турчак; директор СПб ГБПОУ «Академия машиностроения имени Ж.Я. Котина» Е.В. Платонов

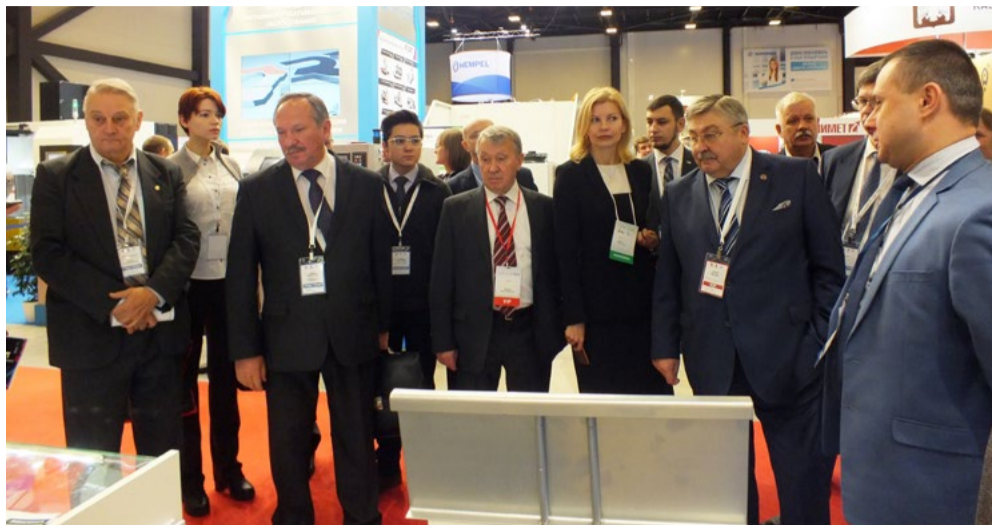
02.11.2018 г. – НП РИЦ. Директор СПб ГБПОУ «Академия машиностроения имени Ж.Я. Котина» Е.В. Платонов заключил соглашение о сотрудничестве с президентом Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга А.А. Турчаком с целью повышения качества и конкурентоспособности среднего профессионального образования города и страны для объединения усилий всех заинтересованных сторон в решении кадровой проблемы.

Подписан договор о сотрудничестве с заместителем генерального директора Концерна ВКО «Алмаз-Антей», генеральным директором

АО «ГОЗ Обуховский завод» М.Л. Подвязниковым для реализации новых прогрессивных форм учебно-производственной деятельности, качественно повышающих уровень подготовки студентов.

Заключено дополнительное соглашение к договору о сотрудничестве с ректором Санкт-Петербургского государственного экономического университета И.А. Максимцевым в связи с переименованием Невского машиностроительного техникума в Академию машиностроения имени Ж.Я. Котина.

Реалии оборонно-промышленного комплекса



– Сегодня на предприятиях оборонно-промышленного комплекса необходимо продолжать работу по размещению производств конкурентоспособных станков. По сути, на таких станках должны работать инженеры. Отсюда возникает вопрос по высококвалифицированным кадрам, – отметил вице-губернатор Санкт-Петербурга С.Н. Мовчан в своём приветственном слове к участникам заседания комиссии Российского Союза промышленников и предпринимателей ОПК.

Заседание прошло 29 ноября 2018 года в рамках работы XXII Международного форума «Российский промышленник» (КВЦ «Экспофорум»). В работе заседания приняли участие сопредседатель комиссии Российского Союза промышленников и предпринимателей по ОПК М.А. Дмитриев, генеральный директор исполнительной дирекции Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга, первый

вице-президент М.А. Лобин, заместитель председателя Комитета по промышленной политике и инновациям Санкт-Петербурга В.Ю. Храбров, а также генеральные директора ведущих оборонно-промышленных предприятий России. Сквозная тема – текущие проблемы станкостроения для ОПК и основные направления дальнейшего развития.

И если заместитель директора компании «Балт-Систем» А.И. Костенко поднимал вопросы взаимодействия производителей систем ЧПУ с предприятиями ОПК, то генеральный директор ЗАО «Балтийская промышленная компания» Д.Е. Каледина говорила и об острой кадровой проблеме на производстве.

Решение актуальных вопросов подготовки специалистов среднего звена для заводов озвучил директор СПб ГБПОУ «Академия машиностроения имени Ж.Я. Котина» Е.В. Платонов. В резолюцию заседания вместе с глобальной задачей – возможностью

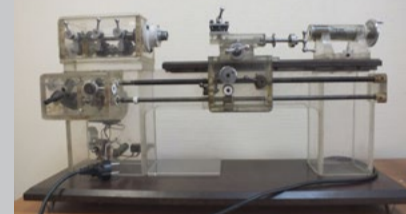


разработки государственной программы диверсификации предприятий ОПК России для выпуска высокотехнологичной продукции гражданского назначения на период до 2030 года – внесены и предложения от нашей академии: вместе с новыми промышленными станками создавать их рабочие модели для образовательных учреждений с соответствующим сопроводительным пакетом рекомендаций для мастеров производственного обучения и студентов; в качестве эксперимента включить СПб ГБПОУ «Академия машиностроения имени Ж.Я. Котина» в ведомственную целевую программу «Новые кадры оборонно-промышленного комплекса», оператором которой является МГТУ «СТАНКИН».

На заседании комиссии по ОПК присутствовали лучшие студенты Академии машиностроения имени Ж.Я. Котина – М. Третьякова и Р. Мустакимов (4 курс, специальность «Технология машиностроения»).

Соб. инф.

ФАКТ



Почти 30 лет назад студенты вечернего отделения Невского машиностроительного техникума в качестве дипломных работ сделали уменьшенную модель токарно-винторезного станка 1К62 в двух вариантах - из металла и оргстекла. Сегодня это – действующие мини-модели, но не учебные, а музейные...

ЮБИЛЕЙ ГОДА

Классик нашего танкостроения



В этом году 10 марта мы отметили 110-летие со дня рождения советского конструктора Ж.Я. Котина. Продолжаем знакомить наших читателей с биографией легендарного танкостроителя.

(Окончание. Начало в № 1)

12 сентября 1941 года по инициативе партийного комитета был создан штаб обороны Кировского завода. Вечером того же дня было принято решение о формировании рабочего отряда из трудящихся. Кировцы превратили свой завод в неприступную крепость. Начальником штаба одного из участков обороны Кировского завода назначили Ж.Я. Котина. В его штабе по-конструкторски точно разработали чертежи всех оборонительных сооружений, которые предстояло возвести.

В октябре 1941 года в условиях начавшейся Ленинградской блокады Кировский завод с группой конструкторов был эвакуирован

на Челябинский тракторный завод. Спустя много лет, Жозеф Яковлевич вспоминает: «Сейчас, пожалуй, не скажешь, кто впервые назвал Челябинский исполнителем предельно точно – Танкоград. Как на фронте продолжались бои с фашистами, так и у нас не затихала ежедневная, ежечасная борьба с гитлеровскими конструкторами».

Под руководством главного конструктора и начальника опытного завода № 100 Ж.Я. Котина было создано 10 основных модификаций танка КВ и три модификации ИС, а также самоходные артиллерийские установки СУ-152, ИСУ-152, ИСУ-122. Как главный конструктор Наркомата танковой промышленности СССР и заместитель наркома, он проводил также работу по совершенствованию «тридцатьчетвёрок» и самоходок на их базе, работал над производством инженерных машин, минных тралов, танковых тягачей. Ж.Я. Котину за создание тяжёлых танков ИС была присвоена учёная степень доктора технических наук. В 1942 году Жозеф Яковлевич удостоен воинского звания «генерал-майор технических войск», а в 1944 году – звания «генерал-лейтенант инженерно-танковой службы».

За годы войны из ворот Танкограда вышло 18 тысяч танков и самоходных орудий. В серийное производство было запущено 13 танков и САУ.

Весной 1946 года Ж.Я. Котин возвратился на Ленинградский Кировский завод. Под его руководством были созданы тяжёлые танки ИС-4 (1947 год) и Т-10 (1953 год), плавающий танк ПТ-76 (1951 год) и БТР-50П.

За создание тяжёлых танков КВ-1, ИС-2, самоходной установки СУ-152 и трелевочного трактора КТ-12 Ж.Я. Котин удостоен

Сталинских премий. Награждён четырьмя орденами Ленина, двумя орденами Октябрьской Революции, орденами Красного Знамени, Суворова I и II степени, Отечественной войны I степени, тремя орденами Трудового Красного Знамени, Красной Звезды, орденом «Знак Почёта» и медалями.

В августе 1961 года Кировский завод получил очередное задание – создать новый мощный колёсный трактор. В январе 1962 года в Москве на объединённом заседании постоянной комиссии по тракторам технический проект был одобрен и защищён. Завод приступил к изготовлению первой партии «Кировцев». За высокие конструктивные и эксплуатационные качества трактору К-700 присудили золотую медаль на выставке сельскохозяйственных машин в городе Маркленберге (ГДР).

В 1968-1972 гг. Ж.Я. Котин являлся заместителем министра оборонной промышленности СССР. Дважды избирался депутатом Верховного Совета СССР.

В 1971 году Ж.Я. Котину присвоили воинское звание «генерал-полковник инженерной службы». С 1972 года Котин – член научно-технического совета Министерства оборонной промышленности СССР.

Летом 1975 года поставлен на серийное производство 300-сильный трактор К-701, получивший золотые медали на зарубежных сельскохозяйственных выставках в Чехословакии и Югославии.

Заслуженный деятель науки и техники РСФСР, доктор технических наук, профессор Ж.Я. Котин читал лекции в институтах, публиковал статьи о мастерстве конструктора, редактировал военно-технический журнал.

В ноябре 1985 года Кировский завод

одержал ещё одну техническую победу – государственная комиссия рассмотрела результаты испытаний трактора К-701М и отметила, что по ряду важнейших параметров он превосходит лучшие зарубежные аналоги. И рекомендовала К-701М к серийному производству. Так была завершена большая работа коллектива кировских конструкторов, начатая под руководством Ж.Я. Котина. Но его самого к тому времени уже не было в живых. **21 октября 1979 года** Жозеф Яковлевич скончался в Москве. Его похоронили на Новодевичьем кладбище.

Память о Ж.Я. Котине на Кировском заводе священна. В канун 40-й годовщины Победы советского народа в Великой Отечественной войне на территории завода был открыт бюст главному конструктору. Помнит выдающегося конструктора и Ленинград – Санкт-Петербург, в котором прошла самая значительная часть жизни Жозефа Яковлевича. В Красносельском районе одна из улиц названа его именем. Академия машиностроения – правопреемник Ленинградского машиностроительного техникума им. Ж.Я. Котина – носит имя Ж.Я. Котина.

В Челябинске есть средняя общеобразовательная школа № 86 им. Ж.Я. Котина, расположенная на одноимённой улице.

В 1986 году альпинисты Днепропетровска совершили восхождение на безымянный пик в районе Туркестанского хребта на Тянь-Шане и назвали покорённую 4820-метровую вершину «Пик Котина». В 1987 году на родине Ж.Я. Котина в Павлограде установлен один из его тяжёлых танков – ИС-3.

Попов Н. «Конструктор боевых машин», по материалам сети Интернет



От первых лиц: новые требования к кадрам



Генеральный директор ПАО «Кировский завод» Г.П. Семенов:

– В последние несколько лет мы пополняем станочный парк, внедряем передовые информационные технологии.

Новый уровень производства диктует новые требования к кадрам. Поэтому мы придаём большое значение сотрудничеству с Академией машиностроения имени Ж.Я. Котина. Директор академии Е.В. Платонов понимает запросы бизнеса и грамотно взаимодействует с нами, производственниками.

В этом году в кратчайшие сроки на базе Кировского завода реализован наш первый совместный проект – Центр опережающей профессиональной подготовки. Мы передали в безвозмездное пользование помещения общей площадью 1500 квадратных метров, вложив в ремонт более 12 млн рублей. Здесь будет проводиться подготовка, переподготовка и повышение квалификации рабочих и специалистов для наших дочерних предприятий, выпускающих знаменитые тракторы «Кировец», мощные судовые турбины, буровую технику и машиностроительную продукцию, необходимую стране.



Директор по персоналу ПАО «Кировский завод» Н.Ю. Чагаев:

– На современном машиностроительном производстве с каждым годом всё меньше остаётся простой механической работы. Внедряются роботы и обрабатывающие центры с ЧПУ, – становится больше интеллектуальной работы. Соответственно, от выпускников учебных учреждений мы ожидаем глубокого понимания производства в целом и конкретных процессов. Молодой специалист должен уметь читать и понимать не только чертежи, но и программы станков с ЧПУ, корректировать их по мере необходимости, а также контролировать работу вверженного оборудования, порой крайне дорогого.

Многое зависит от добросовестного отношения сотрудника к своим обязанностям: чем сложнее производство, тем выше цена простой человеческой ошибки и меньше возможность её исправления.

А карьерный рост на Кировском заводе обеспечен тем молодым людям, которые вдумчиво и ответственно подходят к работе, проявляют профессиональный интерес к новациям и занимаются самообразованием.



Директор по управлению активами ПАО «Кировский завод» Б.Л. Селивёрстов:

– Сегодня одним из приоритетов в развитии государства является машиностроительная отрасль. В связи с этим сотрудничество Кировского завода с Академией машиностроения имени Ж.Я. Котина крайне важно, потому что дополнительное обучение специалистов в Центре опережающей профессиональной подготовки будет проходить без отрыва от производства, на современном оборудовании, а значит, мы быстрее достигнем поставленных производственных результатов.

Наше предприятие уделяет особое внимание и социальной сфере. У нас много программ, например, «Кодекс кировца» – это дополнительная система стимулов и вознаграждений для сотрудников. Мы делаем всё возможное для того, чтобы трудиться на Кировском заводе было престижно, чтобы люди гордились тем, что они – наши сотрудники.

Хочется принимать на работу качественных специалистов, которые при этом были бы интересными и порядочными людьми. Надеемся, что именно такие выпускники вашей академии пополнят ряды наших заводчан.

«Кировец» – вне конкуренции

При подготовке статьи о старших коллегах – сотрудниках редакции корпоративной газеты «Кировец» – мы узнали много полезной информации из материалов, предоставленных журналистами «Кировца». С удовольствием делимся с читателями интересными фактами из «творческой судьбы» 90-летней(!) газеты Кировского завода.

В 1921 году в двух мастерских завода «Красный путиловец» (ныне – Кировский завод) появились первые цеховые стенные газеты – стенновки, число которых со временем увеличилось до 40.

Первый номер газеты «Кировец», которая тогда носила название «Красный путиловец», вышел в свет 1 февраля 1928 года тиражом 8000 экземпляров, отпечатанных в гостипографии издательства «Ленинградская правда».

Вскоре после гибели революционера С.М. Кирова 1 декабря 1934 года Постановлением ЦИК СССР завод «Красный путиловец» был переименован в Кировский завод, и 24 декабря того же года заводская многотиражка вышла под новым названием – «Кировец».

В период Великой Отечественной войны, с 12 августа 1941-го по 29 июня 1945 года, многотиражка Кировского завода издавалась под названием «За трудовую доблесть».

О том, чем сегодня живёт это издание, рассказывает главный редактор корпоративной газеты «Кировец», руководитель управления по связям с общественностью ПАО «Кировский завод» Е.Н. Ключникова:

– Это большая гордость и честь быть главным редактором газеты «Кировец». Ведь сколько людей в своё время трудились над этим изданием, сколько поколений кировцев её читали. Всё это накладывает ответственность за каждое напечатанное слово. Когда меня назначили на эту должность, я понимала, что нельзя растерять традиции, наработанные десятилетиями. Но ясно и то, что современные газеты выглядят уже иначе. Чтобы привлечь внимание читателя, мы должны были перейти на новый профессиональный уровень, ведь мы конкурируем не с другими корпоративными СМИ, а со всем информационным потоком.

Сейчас нам работает легче, так как подразделения сами предлагают много полезных и интересных тем, поэтому планирование идёт на несколько номеров вперёд. Мы придерживаемся тематического баланса, чтобы равномерно освещать все сферы корпоративной жизни, – рассказывать не только о производстве, но и о наших сотрудниках, их увлечениях, личных и спортивных достижениях.

На Кировском заводе трудятся 6300 человек, это большая аудитория, и каждый из них должен получать достоверную и оперативную информацию, которую он будет рассказывать друзьям и родным. Нам необходимо правильно формулировать ключевые сообщения для всего мира. Сегодня Кировский завод позиционирует себя как мощное, легендарное предприятие с богатым прошлым и великим будущим. И об этом должны узнать все.



Коллектив редакции корпоративной газеты «Кировец»

Мы благодарим Екатерину Николаевну, пользуясь возможностью, накануне Нового года хотим озвучить свою заветную мечту – это участие в конкурсе корпоративных изданий «Пром-Медиа – 2019». Из новости на сайте Кировского завода мы узнали, что планируется расширение географии участников. А у нас – молодая, но уникальная Первая рабоче-студенческая газета «Невский машиностроитель», в которую мы вкладываем много сил, и мы готовы заявить о себе на таком уровне.

Подготовили Артём Кириллов и Виталий Ковалёв, зр. ТМ 117

Пока верстался номер, стало известно, что наша мечта точно сбывается. Мы получили «добро» от организаторов конкурса.

ТВОЙ ВЫБОР

«Попробовать свои силы на заводе с большой историей»

Почти 10 лет назад, тогда ещё восьмиклассник, Александр Пильченко решил со своими родителями, что уже пора определяться с выбором будущей профессии. В школе Саша учился «так себе», особенно не давались гуманитарные предметы. А вот автомобили, гонки увлекали с детства. Отсюда – специальность «Технология машиностроения» в Ленинградском машиностроительном техникуме им. Ж.Я. Котина (ныне – Ленинградский факультет Академии машиностроения имени Ж.Я. Котина). А что же дальше?!

Сегодня Александр Евгеньевич Пильченко – старший контрольный мастер отдела технического контроля завода «Универсалмаш». Ему 23, а в этой должности он уже три с половиной года. Если учесть, что на производство Александр пришёл в 18 лет, то предстартовый путь карьерного роста более чем короткий. Как так получилось?

– Я сам не понял, как вырос, – признаётся наш собеседник. – Оформился на работу в качестве контролёра ОТК. Сразу брал на себя много задач, которые порой даже не знал, как выполнить. Но начал понимать, что всё это нужно сделать. Советовался со специалистами, упорно работал сам, поэтому меня заметили. Через год стал уже старшим мастером.

«Если у тебя есть интерес в изучении нового, если ты по полной отдаёшься работе, то достаточно быстро вырастешь в карьере.»

Встреча с Александром Пильченко проходила на «его территории», которая оказалась полным открытием для нас – будущих машиностроителей и сегодняшних начинающих журналистов. Как гид по заводу, Александр был немногословен. Здесь лучше видеть весь масштаб промышленного современного производства.

Экскурсия началась со сварочного участка, где изготавливают корпуса для изделий. Участок довольно большой, с продолжением, – там выпускают кузова для тех же изделий.

Далее по курсу нашего следования – участок механической обработки. Мы услышали знакомые профессиональные термины «фрезерная, токарная, сверлильная обработка» и увидели станки с ЧПУ. На этом участке производят комплектующие детали. Александр поясняет:

– К каждому узлу есть технические условия, которых мы должны строго придерживаться.

Потом, как вы догадались, продолжение механообрабатывающего участка. Работа кипела с неизменным заводским шумом, при этом некоторые рабочие успевали улыбками поприветствовать нас.

А вот дальше Александр предупредил, что фотосъёмка запрещена... И мы с волнением пересекли «секретную зону» сборки изделий. Вот оно – настоящее заводское производство настоящих машин.

– Я достаточно спокойно отношусь к некоторой секретности нашего производства, потому что уже привык. Для меня завод как второй дом, – говорит старший контрольный мастер. – А поначалу тоже был восторг.

Александр особо подчеркнул, что у сотрудников его отдела нет права на ошибку. Брак может серьёзно повлиять на эксплуатацию изделия. При испытаниях каждого узла необходимо проконтролировать все параметры по технической документации. Актуальные вопросы обсуждаются и решаются в постоянном контакте с конструкторами, технологами. На производстве отдел технического контроля очень важен на всех этапах, начиная от изготовления деталей до проведения испытаний.

– Я отвечаю за работу отдела контроля качества за проведение испытаний. В моей должности нужно знать всё: механообработку, сварку, гидравлические и механические испытания, – продолжает Александр.

Понятно, что на производстве молодой специалист нарабатывает практические навыки, которые основываются на той базе, которую ты получаешь до «заводской проходной». У героя нашего интервью качественная база – диплом с отличием:

– ...Когда поступил в Ленинградский машиностроительный техникум, появился интерес к учёбе, так как уже думал сам за себя. Профильные предметы были очень интересные. Мы разрабатывали техпроцессы, оснастку. Во время окончания техникума поступило предложение поработать на Кировском заводе. И мне стало интересно попробовать свои силы на заводе с большой историей.

Александр благодарен своему руководителю – заместителю директора по качеству завода «Универсалмаш» Ю.А. Сучкову, который многому его научил:

– Если что-то не получается, Юрий Александрович всегда подскажет как решить поставленную задачу.



Старший контрольный мастер ОТК завода «Универсалмаш» А.Е. Пильченко и члены клуба «Журналист», студенты Академии машиностроения имени Ж.Я. Котина А. Кузнецов, В. Ковалёв, В. Прибылов, А. Кириллов

По окончании экскурсии мы спросили о прохождении практики на этом мощном заводе, так как появилось огромное желание вернуться сюда надолго. И вот что Александр ответил:

– На практике всё зависит от того, к кому попадёшь и как себя поведёшь. Нужно быть целеустремленным, саморазвиваться, чтобы нравилось само производство. Когда к нам приходят студенты, мы так продумываем программу обучения, чтобы ребятам было интересно именно то, что им необходимо по специальности. И на работу к нам устроиться не так сложно. На завод трудоустраивают совершеннолетних студентов, молодых специалистов, и я всегда за то, чтобы брали молодежь, так как она легко обучается.

Похоже, сам Александр не собирается останавливаться на достигнутом. Он поступил в Санкт-Петербургский политехнический университет. Есть в его былых достижениях и экстрим – ВМХ, сноуборд, автоспорт. Сейчас – новое увлечение... Но главным остаётся родной завод «Универсалмаш», который даёт уверенность и стабильность.

Андрей Кузнецов, зр. ТМ 117

Завод «Универсалмаш» – дочернее предприятие ПАО «Кировский завод»

Выпускаемая продукция:

- колёсно-гусеничная техника военного и гражданского назначения, ремонт и модернизация военных машин;
- машины и механизмы для нужд городского хозяйства, дорожного строительства и нефтегазодобывающей промышленности;
- инновационные узкобалюстрадные эскалаторы для метрополитена;
- сварные металлоконструкции, в том числе крупногабаритные изделия и др.;
- механическая обработка деталей и узлов (в том числе зубчатых), узловая сборка, изготовление кабельной продукции и пошивочных изделий.

ССУЗ&ВУЗ

Чёткие и результативные действия

Мы горды тем, что на торжественном открытии нашего Научно-производственного регионального инновационного центра машиностроения 2 ноября 2018 года в числе почётных гостей были ректор Московского государственного технологического университета «СТАНКИН» Е.Г. Катаева и проректор по образовательной деятельности Ю.А. Еленёва. И это – обоюдно.

– Высокая честь быть сегодня здесь, рядом с вами, – подчеркнула Елена Георгиевна в своём выступлении. – Если вы посмотрите майский указ В.В. Путина, то увидите, что он написан про вас. Вам повезло, потому что вы учитесь в то время, когда страна приняла решение о направлении своего развития. Это – технологическая независимость и безопасность. В рамках нашего соглашения о сотрудничестве мы будем вместе развивать подготовку кадров, которые обеспечат России технологическую независимость.

И ещё – небольшое интервью, которое ректор МГТУ «СТАНКИН» Е.Г. Катаева дала нам после мероприятия:



– Мы очень впечатлены увиденным. Ребята попадают в тренд, – дух времени за них. А руководство впечатлило своим умением реализовать в сжатые сроки серьёзные задачи, потому что красиво говорить могут многие, а здесь – чёткие и результативные действия.

Сегодня в Москве есть много интересных кейсов, так как в столице выделяется довольно большой бюджет на образовательные услуги, но подобного рода академии машиностроения я не видела. У вас выбрана правильная форма, которая даёт выпускникам много шансов.

В наше время специальности, которые раньше высоко котировались, подавлены перепроизводством кадров. Например, в Москве устроиться юристу или экономисту средней руки практически невозможно. С другой стороны, я знаю, что и в столице, и в Санкт-Петербурге ищут выпускников технических специальностей на очень достойные оклады. Сейчас пирамида престижности профессий переверачивается просто на глазах.

Определённую роль сыграли санкции. Мы осознали необходимость отечественного станкостроения. Как следствие, необходимы кадры и те, кто будет готовить такие кадры. Всё это – звенья одной системной цепи. Да, есть некоторые трудности, но они одновременно будут преодолеваться.

И сейчас нужно говорить уже о взаимодействии науки, образования, производства и цифровизации экономики. В октябре этого года на базе МГТУ «СТАНКИН» мы создали Ассоциацию цифровых инноваций в машиностроении, которая объединила более 40 членов: организации Академии наук, крупнейшие университеты, промышленные предприятия, цифровой бизнес.

...А студенты у вас просто замечательные. Мне вообще нравится новое поколение молодёжи. Ясные лица, на которых написана высокая мотивированность, юноши и девушки знают, зачем они пришли сюда. И теперь наша главная задача – не обмануть их ожидания. «СТАНКИН» очень остро заточен на подготовку кадров для машиностроения, и мы будем полезны друг другу.

20 декабря 2018 года МГТУ «СТАНКИН» посетила наша делегация во главе с директором Е.В. Платоновым. Отчёт – в следующем номере.

Соб. инф.

БУДУЩЕЕ В ВАШИХ РУКАХ!

Средний балл аттестатов абитуриентов

2017

2018

Специальные машины и устройства	3,51	3,65
Технология машиностроения	4,02	3,82
Аддитивные технологии	3,92	
Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)	3,45	
Оператор станков с программным управлением	3,53	3,52
Сварочное производство	3,47	3,51
Обработка металлов давлением	3,44	3,37
Порошковая металлургия, композиционные материалы, покрытия	3,5	3,32
Автомобиле- и тракторостроение	3,8	4
Экономика и бухгалтерский учёт	4,5	4,1
Операционная деятельность в логистике	3,99	4
Право и организация социального обеспечения	3,5	3,9
Право и судебное администрирование		4

НОВАЯ МОДЕЛЬ

Первое погружение

Сварщик, слесарь, токарь-универсал, фрезеровщик-универсал, наладчик-ремонтник промышленного оборудования, оператор станков с ЧПУ... Это – запросы от работодателей, с которыми они обращаются в кадровый холдинг «АНКОР». И, как вы уже знаете, наша академия готовит именно таких специалистов, действительно востребованных на рынке труда.

27 ноября 2018 года состоялось торжественное подписание соглашения о взаимодействии с компанией «АНКОР Индустриальные решения» (структурное подразделение холдинга). «АНКОР» имеет в своих достижениях 60 000 трудоустроенных граждан за 28 лет профессионального опыта в России и некоторых странах СНГ.

На мероприятии в академии присутствовали представители кадровых служб ведущих промышленных предприятий Санкт-Петербурга и наши студенты. Для будущих молодых специалистов – важная информация о том, какие требования предъявляются к сегодняшним кандидатам. Это:

- качество полученного образования (уровень профессиональных знаний, умений и навыков);
- опыт практической работы;
- мотивация на работу (готовность получать новый опыт, постоянную занятость);
- обучаемость (способность быстро адаптироваться к работе, способность к самообразованию, общая эрудиция);
- мобильность, готовность работать в другом регионе;
- дополнительные знания/навыки (дополнительная профессиональная подготовка, наличие водительских прав, языковых знаний, сертификатов).

Директор компании «АНКОР Индустриальные решения» А.С. Родин дополняет:

– Мы начали специализироваться с высших учебных учреждений. А сейчас нам надо будет погрузиться в среднее профессиональное образование, вы – первый наш подобный опыт. Мы хотим не только оказывать помощь в трудоустройстве, но и стать равно-



Соглашение о взаимодействии подписали директор компании «АНКОР Индустриальные решения» А.С. Родин и директор СПб ГБПОУ «Академия машиностроения имени Ж.Я. Котина» Е.В. Платонов

правным участником вашего сообщества, чтобы получить системное решение на рынке Санкт-Петербурга. Это – качественный процесс создания новой модели взаимодействия.

Я очень воодушевлён и приятно удивлён тем, что ваше сообщество профессионально самоорганизовывается для решения своей внутренней проблемы. Мы, как бизнесмены, подходим к этому с другой стороны. А вы понимаете, что кроме вас никто не решит её, поэтому вы собираетесь, диагностируете, смотрите горизонтом в 3-5 лет и делаете необходимые шаги.

Получается, что теперь мы будем шагать вместе с «АНКОРом»!

Подготовил Всеволод Прибылов, гр. ТМ 117

Академия – экспонент большого форума

С 28 по 30 ноября 2018 года в работе Санкт-Петербургского Международного научно-образовательного салона (КВЦ «Экспофорум») приняли активное участие студенты и преподаватели Академии машиностроения имени Ж.Я. Котина. Ребята не только презентовали наши специальности и профессии, но и посетили выставочные площадки профильных вузов, лично пообщались с нашими выпускниками, которые продолжают обучение в Санкт-Петербургском государственном университете аэрокосмического приборостроения на бюджетной основе, а также увидели достижения науки и техники отечественных производителей.

Соб. инф.



Подробная информация на нашем сайте: academykotin.ru
Телефон приёмной комиссии 8 (812) 367-17-18
e-mail: pk@academykotin.ru
Телефон отдела дополнительного образования 8 (812) 900-54-43
e-mail: dop@academykotin.ru

Учредитель: Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Академия машиностроения имени Ж.Я. Котина»
Редакция: клуб «Журналист»
№ 2 (2) 2018 г. Дата выхода в свет: 28.12.2018. Тираж: 400 экз.
Распространяется бесплатно.
Адрес редакции: 192174, Санкт-Петербург, ул. Бабушкина, д.119.
E-mail: media@academykotin.ru, тел.: 8 (812) 362-32-15
Отпечатано: ООО «Група М типография», 197022, Санкт-Петербург, ул. Профессора Попова, 4а, стр. 3. Заказ № 217688
В номере частично использованы фотографии из Интернета.

12+