



27.04.2018 распоряжением Комитета имущественных отношений СПб № 779-рз Невский машиностроительный техникум переименован в СПб ГБПОУ «Академия машиностроения имени Ж.Я. Котина».

РАБОЧИЙ ВИЗИТ

Дипломная деталь до «Газпрома» доведёт



13 марта 2019 года вице-губернатор Санкт-Петербурга В.Н. Княгинин посетил с рабочим визитом Научно-производственный региональный инновационный центр машиностроения (НП РИЦ), созданный на базе Академии машиностроения имени Ж.Я. Котина (АМК).

Состоялся конструктивный диалог с участием председателя Комитета по науке и высшей школе А.С. Максимова, администрации, преподавателей, мастеров производственного обучения и студентов академии. О чём же шла речь?

О том, что:

В этом учебном году конкурс на специальность «Технология машиностроения» в АМК составил четыре человека на место. При этом вырос и средний балл аттестатов девятиклассников, поступающих на техникум машиностроения: от 3,82 в 2017 году до 4,02 в 2018.

Из 257 выпускников АМК 2018 года на сегодня только 1 не трудоустроен. Были приняты на работу непосредственно в академию 5 дипломированных молодых специалистов, в администрацию Невского района – 2, Комитет по науке и высшей школе – 1.

Выпускники 2019 года по специальности «Технология машиностроения» М. Третьякова и Р. Мустакимов вместе с дипломами получают именные приглашения на работу в Научно-производственный региональный инновационный центр машиностроения АМК. Сегодня Мария и Радмир выполняют выпускную квалификационную работу «Разработка технологического процесса изготовления детали «Диск DN – 200 PN16-40» с применением приспособления типа неразборная специальная оснастка. Деталь изготовили в НП РИЦ на уникальном фрезерном обрабатывающем центре HEDELius ACURA 65 с одновременным фрезерованием по 5 осям за три часа (для сравнения: на обычном станке вытачивается трое суток). Диск успешно прошёл технический контроль в ООО «АПА» – компании, которая выполняет заказ на поставку этих деталей для запорного механизма нефтепереходного трубопровода «Газпрома».

Техник аналитической лаборатории НП РИЦ, выпускница АМК 2018 года Е.С. Юрасова пройдёт стажировку в центральной заводской лаборатории Обуховского завода. Так готовится кадровый состав к лицензированию учебной лаборатории для того, чтобы в будущем выпускать специалистов отделов технического контроля и проводить различного рода экспертизы, в том числе криминалистические.

Декан Невского машиностроительного факультета АМК, кандидат технических наук, сертифицированный эксперт WorldSkills Russia И.Е. Бердников презентовал «дорожную карту» по 5 приоритетным направлениям на базе НП РИЦ: токарные и фрезерные работы на станках с ПУ, сварочные технологии, обслуживание транспортно-технологических машин, аддитивные технологии.

Председатель Комитета по науке и высшей школе А.С. Максимов резюмировал: «Здесь идея в том, что на учебной практике студенты работают по заказу заводов – от чертежа до готовой детали».

В продолжение темы – дооснащение центра

...На стадии написания проекта НП РИЦ в 2015 году концепция подбора оборудования подразумевала показать обучающимся на небольших приспособленных площадях максимальное количество видов обработки – от заготовительных операций до финишных. Для чего тщательным образом подбирались оборудование с обязательным получением консультаций у профильных специалистов знаковых предприятий города.

2 апреля 2019 года экспертная комиссия в составе начальника конструкторского бюро, ведущих инженеров-технологов, представляющих АО «ГОЗ «Обуховский завод», АО «Петербургский тракторный завод», ЗАО «НПФ «Петротех», ПАО «Звезда», ОАО «Красный Октябрь», дала квалифицированную оценку оборудованию, которое необходимо дополнительно закупить в текущем году к имеющемуся на НП РИЦ. Это порядка 16 единиц, в том числе универсальные станки, оборудование для аддитивных технологий.

Также обсуждался вопрос о необходимости в дополнительных площадях на прилегающей территории (ул. Прогонная, д. 7, лит. А и М) для размещения 4 ангаров, где планируется открыть цех для токарных и фрезерных работ по стандартам WorldSkills Russia, сварочный полигон, цех порошковой металлургии и аддитивных технологий, агрегатный цех. Показательно, что сварочный полигон будет оснащён оборудованием, аналогичным установленному на заводах Санкт-Петербурга.

Соб. инф.

ЭКСКЛЮЗИВ

Судьбоносная встреча

Нашему собеседнику посчастливилось не только услышать «Молодец!» от Ж.Я. Котина, который лично присутствовал на защите дипломных проектов, но и быть принятым на работу в его конструкторское бюро. Итак, обо всём по порядку.

В подростковом возрасте Марк Свердель однажды попал в мастерскую воинской части, где служил отец, и увидел как работают на токарном станке: «Я очень захотел научиться этому делу, чтобы стать спецом». Сказано – сделано. Юноша с отличием окончил профессионально-техническое училище при Кировском заводе по профессии «Токарь-универсал». В течение двух лет трудился в механическом цехе № 8, где производили детали для конструкторского бюро под руководством Ж.Я. Котина. Потом Марк решил, что нужно повышать свой уровень знаний и поступил в Военно-механический институт.

Престижное КБ-3

«Впервые я познакомился с Жозефом Яковлевичем когда в 1964 году студентом «Военмеха» пришёл на практику в КБ-3, – вспоминает Марк Исаакович. – Я часто слышал о Котине, так как у меня все родственники работали на Кировском заводе. Но пока сам не столкнёшься с человеком, не сможешь понять какой он».

Третье конструкторское бюро считалось престижным. Марк мечтал вернуться туда после института.

Пятерых преддипломников, прибывших на завод, Жозеф Яковлевич пригласил в свой кабинет и объяснил, что темы дипломных работ определят в подразделениях конструкторского бюро, а после защиты обещал снова встретиться. Совместная деятельность с руководителями проектов закипела...

Защита состоялась 22 июня 1965 года прямо в КБ-3, где вместе с членами государственной комиссии присутствовал и главный конструктор. Показав на схемы автоматики и электрооборудования танка-287, Котин спросил у Марка: «Сам рисовал?!» Это было не праздное любопытство, – ведь в бюро существовало такое правило: в кабинете у каждого заместителя по подразделениям стоял кульман, где он что-то прорисовывал и объяснял исполнителю как это должно быть.

После объявления результатов защиты Жозеф Яковлевич, обращаясь к определённому студенту, говорил: «Вот этот мне понравился», «Этот очень понравился»... «Мне досталось «Молодец!»; – особо подчёркивает Марк Исаакович. – А за дипломный проект я получил оценку отлично». И Свердела взяли на работу.

(Окончание на стр. 2)



Директор СПб ГБПОУ «АМК» Е.В. Платонов и лауреат Государственной премии РФ в области науки и техники, главный конструктор проекта ОАО «Спецмаш», ведущий конструктор завода «Универсалмаш» ПАО «Кировский завод», обладатель почётного звания «Заслуженный инженер» М.И. Свердель открыли Международную очно-дистанционную научно-практическую студенческую конференцию «Перспективные производственные технологии: от идеи к реализации» (29 марта 2019 года, АМК)

Новый формат и новый результат

Формат – обучение успешности на примере руководителя крупного предприятия.

Результат – 3 студента третьего курса Ленинградского машиностроительного факультета АМК договорились о прохождении оплачиваемой практики лично с генеральным директором завода.

28 марта почти 200 обучающихся нашей академии побывали на необычном занятии – тематической встрече с генеральным директором ЗАО «Завод «Картонтоль» С.А. Рыбаковым. История говорит о том, что с момента создания – 19 мая 1872 года – «Картонтоль» никогда не останавливался, хотя завод не оборонный. Были только несколько перерывов во время бомбёжек осаждённого Ленинграда.

Современный «Картонтоль» – самое экологичное, стабильно работающее и постоянно развивающееся предприятие Санкт-Петербурга. В качестве основного сырья здесь используется макулатура, поэтому цены на готовые изделия конкурентоспособные. Запущены две технологические линии: на одной производят коробочный картон, на другой – картон, который служит основой для пергамента и бумаги для гофрирования.

Теперь завод «Картонтоль» официально стал партнёром нашей академии. В торжественной обстановке подписан договор о сотрудничестве, предусматривающий организацию и проведение производственной практики, трудоустройство студентов и выпускников «АМК» на «Картонтоль», а также проведение совместных тематических встреч, культурно-массовых и спортивных мероприятий.

В рамках договора тут же прошёл своеобразный урок на тему «Теория и практика управления крупным промышленным предприятием». Генеральный директор завода поделился информацией о том, какие проблемы приходилось решать в разные этапы развития и как поддерживал коллектив.



Генеральный директор ЗАО «Завод «Картонтоль» С.А. Рыбаков: «По факту своего желания что-то делать, каждый из нас уже обречён на успех!»

Через ответы на разнообразные, а где-то оригинальные вопросы от студентов и преподавателей Сергей Александрович рассказал о своих жизненных принципах и рабочих установках.

Вопрос: Вы – серьёзный, статный мужчина, добившийся таких вершин... А можете ли позволить себе пустить слезу?!

Ответ: Хочу сказать, что плакать и слёзы – не одно и то же. Плакать надо. Богатыри плакали. Это – очищение, выход отрицательной энергии из души.

Вопрос: Как часто Вы играете в компьютерные игры?

Ответ: Играю с сыном как только есть возможность между футболом во дворе и колкой дров, если нет отвлечений на уроки и другие занятия. Но при определённых обстоятельствах могу отказаться.

Вопрос: Как избавиться от страха что ничего не получится?

Ответ: Перепрограммированием мозга и трудом. Этой фразой ты программируешь себя на неудачу. Поэтому возьми и разверни свой мозг на удачу: «У меня всё получится!». Здесь важно правильно определить точку отсчёта, – не надо сравнивать себя с окружающими.

Вопрос: Если есть необходимость в круглосуточной работе, то сколько суток Вы можете обойтись без сна?

Ответ: Спать надо обязательно!

Вопрос: С какого возраста и как можно развить финансовую грамотность?

Ответ: Существует мнение, что азы экономики нужно давать с детства. Надо знать цену деньгам. И либо родители создают соответствующую атмосферу, либо вы сами.

Вопрос: Как открыть предприятие без начального капитала?

Ответ: В наше время никак. ...Надо попасть в серьёзную компанию, подмастерьем в хорошие руки. У меня есть несколько таких примеров.

Вопрос: Как найти баланс между нехваткой персонала и раздутым штатом?

Ответ: Это практически невозможно. У нас производство конвейерного типа, – то оптимизируем его, то расширяем и набираем людей.

Вопрос: Допустим, что Вы рядовой сотрудник завода. Что будет являться для Вас сильной мотивацией: социальные гарантии, денежные бонусы, хорошее отношение руководства, признание коллег, стабильность или что-то ещё?

Ответ: Гениальный вопрос. Это всё равно, что спросить: «Рыбаков, когда тебе было 17-18, что ты ставил ценностью?» Здесь всё это перечислено, и не важно рабочий я или директор, и мне 17 или 55.

Вопрос: И теперь уже как гендиректор скажите, какая мотивация ваших подчинённых Вам более импонирует?

Ответ: Творческая жадность до работы, креатив в самореализации.

Вопрос: Будут ли с Вами ещё встречи?

Ответ: Я предлагаю формат дальнейшего диалога между студентами и нашими сотрудниками – например, экономистами, юристами – во время экскурсии на завод. Приглашаю желающих к нам в гости! А будущих сварщиков ждём на практику.

Данила Берсяков и Эдуард Лассан, гр. ТМ 117

ЭКСКЛЮЗИВ

Судьбоносная встреча

СОВЕТ

“ У сегодняшних выпускников академии должен быть объёмный уровень знаний с изучением смежных специальностей. Начинать надо с самого простого. По себе скажу, я никогда не гнушался никакой работы. Надо самому детально всё изучить, чтобы знать все плюсы и минусы.

М.И. Свердель

(Окончание. Начало на стр. 1)

Фифти-фифти

На испытательном сроке для молодого специалиста – инженера КБ-3 Марка Сверделя настал определяющий момент, запомнившийся на всю жизнь: «Как-то зашёл разговор о том, что для сборки моей схемы необходимы элементы, за которыми надо ехать в командировку. Пришлось признаться Жозефу Яковлевичу, что даже не знаю такого слова. Он ответил: “Ничего, научись. Вот как справишься, так и оценю тебя. Я даю задание и жду мне напрямую отчёт о результатах”».

Вернувшись с Саранского электрозавода, Марк направился сразу к главному конструктору Жозефу Яковлевичу сначала спросил: «Живой?!» Потом, выслушав доклад о сделанном, произнёс: «Марк, что тебе сказать? Фифти-фифти. Но это же первая в твоей жизни командировка... И ты с ней справился. Теперь иди в табельный отдел». И пока Свердель шёл до табельщицы, по звонку от Котина ему повысили зарплату сразу на 10 рублей. Но для Марка деньги никогда не были в первом месте в жизни.

После удачного выезда за пределы Ленинграда командировки стали частыми. Свердель много общался с поставщиками продукции, что и стало основной работой. А поскольку вся техника была военной, то понятно, что существовала определённая степень секретности. Кстати, когда дочь Марка Исааковича чуть подросла и начала интересоваться у родителей их местом работы, то для неё папа «конструировал трактора», а мама «строила самолёты». На самом деле жена Марка Исааковича – тоже выпускница «Военмеха» – проводила испытания военной техники в лаборатории.

Главный принцип

Свердель проработал с Жозефом Яковлевичем три года на Кировском заводе и уяснил главный «котинский принцип»: если у тебя что-то не получается сделать в срок, ты не имеешь права сорвать обозначенную дату сдачи, поэтому добровольно остаёшься на работе столько, сколько будет необходимо.

«Как-то раз сдаём машину, но до конца не получается её запустить, – делится герой нашего интервью. – Поскольку это было по моей части, то голову ломал я. День работал в отделе, ночь – в цехе. Котин заинтересовался: “Как дела?” Отвечаю: “Ищем причину”. На второй день я предложил перепроверить все кабели. И вот слесарь разъединил очередной и обнаружил две вилки. Мы вынули этот кабель из схемы и отдали на перепайку в лабораторию. На следующий день всё собрали и сдали. Со спокойной совестью выхожу из цеха, а навстречу главный конструктор: “Почему ты небритый?” Поясняю, что жил на работе трое суток. Тогда Котин приказал немедленно идти домой».

И ещё один эпизод. Ракетный полигон Капустин Яр. Лютая зима. Ангары заняты ракетными установками. Марк Исаакович со специалистами проводит испытания тяжёлой техники, которую приходится ремонтировать на улице. Увидев Жозефа Яковлевича, они пожаловались, что на морозе голыми руками долго не поработаешь. Генерал-полковник тут же отреагировал на обращение и попросил вызвать начальника цеха. Через время офицер докладывает, что полковник, он же начальник цеха, исчез и его нигде не могут найти. Тогда Котин попросил начальника полигона, чтобы команде представителей Кировского завода обеспечили проведение ремонтных работ в монтажно-испытательных корпусах.

Почётное соответствие

В 1968 году Ж.Я. Котина назначили заместителем министра оборонной промышленности СССР, и он переехал в Москву. Свердель пересекся с ним по работе и видел, что его наставник остаётся таким же внимательным и справедливым: «На Кировском заводе всех работяг он знал по имени отчеству, более молодых – по имени. При общении обязательно спрашивал мнение других. Своих подчинённых защищал безмерно. Не позволял себе грубить человеку, который ниже его рангом, так как тот не мог ответить тем же. Я тоже это перенял у него».

Свердель «перенял» у Котина и соответствие почётному званию «Лауреат премии». Жозеф Яковлевич – лауреат четырёх Сталинских премий. А Марк Исаакович в 1998 году был назван в числе лауреатов Государственной премии РФ в области науки и техники.

«...Мне очень повезло, что Котин в своё время бросил глаз на меня», – заключает заслуженный кировец М.И. Свердель.

Даниил Грибко, гр. АТС 217

ФАКТ

“ В 1881 году мой прадед по маминной линии пришёл на Путиловский завод и до 1918 года работал сталеваром. 13 детей моего деда и практически все родственники по поколениям трудились на Путиловском – Кировском заводе. Наш общий трудовой стаж – более 800 лет, в том числе 59 моих рабочих лет. И так получается, что я стал последним в этой династии.

М.И. Свердель

Вместо послесловия

10 марта 2019 года исполнилось 111 лет со дня рождения советского конструктора танков и тракторов Ж.Я. Котина.

Мы благодарны М.И. Сверделю за рассказ и светлую память об этом удивительном человеке.

Первый читатель эксклюзивного интервью – дочь легендарного танкостроителя Надежда Жозефовна написала:

“ Спасибо огромное за это прикосновение! Очень тепло.



Фото Д. Фурцева

Петербургский тракторный – завод на вырост

Фото Н. Шарова



Директор АО «Петербургский тракторный завод» С.А. Серебряков: «Задача всех наших сотрудников, независимо от должности и профессии, – заниматься саморазвитием. Не останавливаться на достигнутом, двигаться вперёд, проявлять взаимовыручку. Завод – это наш кормилец. Он даёт нам средства к существованию, заботится о нашем благополучии, и мы должны заботиться о нём: бережно относиться к товарищам по работе, к имуществу предприятия и на совесть делать своё дело. Эти слова я неустанно повторяю своему коллективу уже пять с половиной лет. И они всегда будут актуальны».

По материалам газеты «Кировец» № 5 (11 704) от 18.03.2019



Здесь для молодых специалистов на вырост целый завод. Активная молодёжь точно находит возможность применения своим знаниям и умениям. На этом предприятии высока потребность в рабочих кадрах.

Почему? Давайте спросим у заместителя директора по персоналу АО «Петербургский тракторный завод» С.В. Валяева.

– Необходимость продиктована колоссальной нехваткой отечественной сельхозтехники, – поясняет Сергей Владимирович. – Когда оценивается рынок, то анализируется энерговооружённость сельского хозяйства в лошадиных силах на гектар земли. В Канаде и США данная цифра по всему техническому оснащению, в том числе тракторам, равна 14-15 л.с. на 1 га, в Европе – 11-12, а в России всего 2. Это значит, что сегодня нашей стране одновременно нужны примерно 25 000 самых мощных тракторов и около

50 000 машин класса «Кирюша», которую только запускаем на АО «Петербургский тракторный завод».

– А чем сегодня живёт единственный отечественный производитель мощных энергонасыщенных колёсных сельскохозяйственных тракторов?

– Мы заканчиваем строительство нового цеха механообработки с установкой самого передового в мире оборудования. По большому счёту – это рост и для нашей команды, и для выпускников академии, потенциально претендующих на вакансии. Но требования к молодым специалистам будут предъявляться довольно высокие, так как оборудование высокотехнологичное, дорогое, умное.

Если вы готовы трудиться, то приходите к нам на завод. Да, мы будем требовать от вас максимального результата, но за это предоставляем соответствующие компенсации. Например,

средняя зарплата операторов станков с ПУ – от 76 000 рублей. Для всех – медицинское обслуживание, частичная компенсация обедов. Точно запускается программа компенсации ипотечного кредита для эксклюзивных специалистов.



Заместитель директора по персоналу АО «Петербургский тракторный завод» С.В. Валяев

– Сергей Владимирович, в чём может проявить себя сотрудник завода с креативным техническим мышлением?

– На заводе развернута масштабная работа по вовлечению всего персонала в вопросы рационализаторства и внедрения передовых методов организации производства. Предложения по повышению качества техники, технологий, безопасности, организации и эргономики труда, эффективности загрузки оборудования, направленные на улучшение экономических показателей – в виде снижения непроизводительных затрат или приносящие дополнительную отдачу от вложенного труда – поощряются дополнительными премиальными выплатами.

Размер премиального фонда на всю группу, включающую в себя руководителей, специалистов и рабочих, которые внедрились то или иное

рационализаторское предложение, может достигать 75% от достигнутого экономического эффекта. Эта премия выплачивается в течение 11 месяцев, начиная с месяца внедрения рацпредложения. Работник может участвовать в реализации нескольких рацпредложений одновременно, свобода творчества может быть ограничена только его личным желанием и временем, которое он готов потратить.

Все мероприятия внимательно отслеживаются, просчитываются экономическими службами завода и чётко контролируются в плане начисления премии к основной заработной плате.



– Понятно, что диплом с квалификацией «Техник» выдаётся в академии, а как решать вопрос с собственным карьерным ростом?

– Прямо на заводе мы ввели первичное обучение будущих управленцев по программе «Лидер». Наша задача – сделать трудовой коллектив самоорганизующейся системой. И на АО «Петербургский тракторный завод» всегда рады притоку новых квалифицированных кадров, потребность в которых только повышается.



Выпуск сельскохозяйственных тракторов

Выпущено за 2015 год
1507 тракторов

План на 2019 год
2650 тракторов



КУЗНИЦА КАДРОВ

Уверенно смотрим вперёд



Заместитель начальника отдела технического контроля АО «Петербургский тракторный завод» С.А. Валетов:

– ...В 9-м классе сам принял решение поступать в Ленинградский машиностроительный техникум им. Ж.Я. Котина. Выбрал техническую специальность «Автомобиле- и тракторостроение», которая была по душе. Дипломную работу защитил на отлично. С того времени прошло 7 лет и могу сказать, что практически все мои однокурсники трудятся по специальности.

Сам начинал с мастера на заводе «Киров-Энергомаш». Потом перешёл мастером на Петербургский тракторный завод, в цех по производству коробок передач. Через год меня назначили уже ведущим инженером-технологом, затем – специалистом по качеству. На четвёртый год стал заместителем начальника ОТК завода.

Развитие у нас идёт быстрыми темпами, – движение можно отследить по месяцам. Внедряются новые технологии, закупается современное оборудование, испытательные стенды. И мне интересно быть сопричастным к этому процессу.

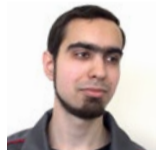


Начальник участка № 3 УСССП 277 АО «Петербургский тракторный завод» И.В. Архипов:

– Я окончил Ленинградский машиностроительный техникум им. Ж.Я. Котина в 1985 году по специальности «Колёсно-гусеничные машины», тогда было такое направление. После армии устроился на завод «Универсалмаш». «Котинские», с которыми учился, пошли в помощники мастеров, мастерами. Нас всех тогда распределяли по заводам.

Времена были разные. В 1990-х практически закрывались. И по три дня в неделю работали, и сокращали нас. Но мы всё выстояли и остались преданными родному производству. Отсюда – устоявшийся коллектив.

Сегодня у нас в плане на каждый месяц цифры не уменьшаются, а идут только на увеличение. Вывод простой – верь не верь, ты видишь задачу и знаешь, что она будет выполнена. Здесь же освоение новой техники, которое ведёт только к развитию. Сейчас я чувствую уверенность в том, что Петербургский тракторный завод – это стабильно и надолго.



Оператор станков с ПУ участка № 7 УСССП 277 АО «Петербургский тракторный завод» Д.А. Морозов:

– В своё время с родителями выбрали один из ближайших техникумов. Мне всегда нравилось всё, что связано с чертежами, техпроцессом. И в 2017 году я окончил Ленинградский машиностроительный техникум им. Ж.Я. Котина по специальности «Технология машиностроения».

Производственную практику проходил на Кировском заводе в цехе № 225, где впервые увидел станок с ПУ. Сразу понял, что с таким дорогим оборудованием нужно быть особо внимательным. На практике у меня был наставник Д.С. Варкентин, которого считал скорее другом.

Будучи на преддипломной практике, дальнейшее трудоустройство на Петербургский тракторный завод рассматривал как один из вариантов. Теперь несколько не жалею, что в итоге пошёл сюда.

Сейчас на токарно-расточном станке делаю детали для трансмиссии на трактора «Кировец». Скоро получу 4-й разряд. Заочно учусь в политехническом университете на инженера-технолога.

Первые в Петербурге!

Дуальное обучение по рабочей профессии «Оператор станков с программным управлением», входящей в ТОП-50.

Для всех желающих любого возраста с образованием 11 классов – 25 бюджетных мест. Обучение – 10 месяцев.

Практика – в цехах знаменитого Петербургского тракторного завода. Выпускники, успешно завершившие обучение, сразу же принимаются в штат Петербургского тракторного завода.

Приём документов с 15 июня по 15 августа 2019 года по адресу: пр. Стачек, д. 47, лит. Ц тел. 8 (812) 302-62-93

Ленинградский машиностроительный факультет Академии машиностроения имени Ж.Я. Котина

Полосу подготовил Артём Кириллов, гр. ТМ 117

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Об АМК рассказали и себя показали

XV Санкт-Петербургская Международная выставка «Образование и карьера» – современное коммуникативное пространство, которое 12-13 апреля 2019 года объединило 30 высших учебных заведений, 9 организаций среднего профессионального образования и Комитет по труду и занятости населения.

В приветственном адресе к участникам этого важного мероприятия от имени председателя Комитета по науке и высшей школе А.С. Максимова была озвучена одна из основных задач образовательной сферы: «Согласовывать подготовку специалистов с потребностями социально-экономического развития Санкт-Петербурга, обеспечивая тесное плодотворное взаимодействие работодателей и учреждений профессионального образования».

Академия машиностроения имени Ж.Я. Котина приближается к 100% выполнению этой задачи в буквальном смысле, – на сегодня заключено уже 98 договоров и соглашений о сотрудничестве с предприятиями и организациями Санкт-Петербурга.

На прошедшей выставке профориентационно-агитационная команда АМК успела донести до посетителей полезную информацию о поступлении в академию, презентовать наши специальности и рабочие профессии. А ещё хайпанула, засветившись с яркой девушкой-блогером, которая открывает свой канал на YouTube, посвящённый уникальности родного Санкт-Петербурга.

Мы договорились о следующей встрече, так как представитель масс-медиа заинтересовал наш рассказ о крутом фрезерном обрабатывающем центре HEDELIUS ACURA 65. Мы то уже привыкли к этой машине, а вот многие даже не представляют, что это такое... Ну что ж, покажем и расскажем. Тем более, что наступает жаркая пора, когда девятиклассники, которым «давят» школьные потолки, устремятся к открытым дверям учреждений среднего профессионального образования. В нашем случае это – отличный выбор!

Соб. инф.



Декан Невского машиностроительного факультета АМК И.Е. Бердников обдумывает ответ на вопрос



Председатель студенческого совета, обучающийся 3 курса по специальности «Автомобиле- и тракторостроение» И. Акаемов подарил девушке-блогеру журнал с рекламой... симулятора NC220 Санкт-Петербургской компании «Балт-Систем»

ДОСТОЙНАЯ ОЦЕНКА

Пусть знает вся Россия!

Первая рабоче-студенческая газета «Невский машиностроитель» удостоена диплома за II место во Всероссийском конкурсе студенческих и молодёжных СМИ «Медиа-Поколение», в котором приняли участие 200 СМИ из 30 городов России. У наших ребят была уверенность в том, что «НМ» войдёт в шорт-лист, только вот такое количество конкурсантов никак не могли предугадать.

Торжественное награждение прошло в рамках VII Международного молодёжного форума СМИ, организованного Городским студенческим пресс-центром Санкт-Петербурга и Санкт-Петербургским государственным университетом промышленных технологий и дизайна.



Студенты АМК – члены клуба «Журналист» готовы к восьмичасовому поглощению информации и к... награждению

5 апреля 2019 года члены клуба «Журналист» – будущие техники машиностроения – обозначили как дату первого знакового итога двух лет обучения азам пиара технических специальностей и рабочих профессий в профориентационной дипломированной газете «Невский машиностроитель».

Олег Бочков, гр. ТМ 117

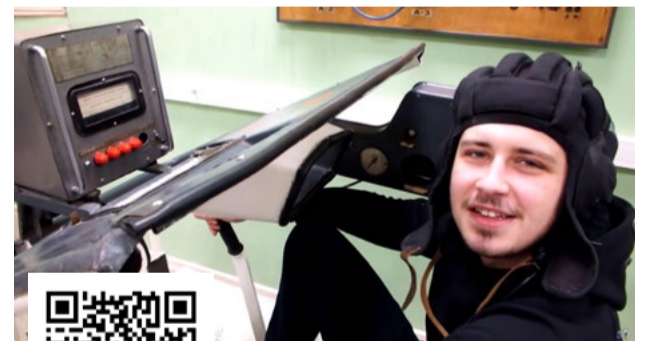
НАВИГАТОР ПРОФЕССИЙ

По принципу «Равный – равному»

Самые креативные студенты нашей академии в ожидании итогов городского конкурса на лучшую презентацию для новой информационной системы «Навигатор профессий Санкт-Петербурга». Это – идея действующего губернатора города А.Д. Беглова.

Ребята серьёзно готовились к участию в данном проекте, пройдя муки творчества, монтажа и отборочного тура, который тут же организовался в стенах АМК. Мозговой штурм преподавателей – ответственных за специальности/профессии и самых увлечённых студентов завершился интересными работами. Главный принцип подачи информации обозначен как «Равный – равному».

В своих презентациях и видеороликах будущие молодые специалисты рассказывают о топовых и уникальных специальностях и профессиях, которые сами получают в Академии машиностроения имени Ж.Я. Котина. В составе компетентного жюри были и представители целевой аудитории – учащиеся 9 «э» класса средней общеобразовательной школы № 337 Невского района А. Иванова и А. Березницкий с правом дополнительного «именного» балла.



Смотрите презентационные работы: <https://academykotin.ru/anons/253-videoprezentacii.html>

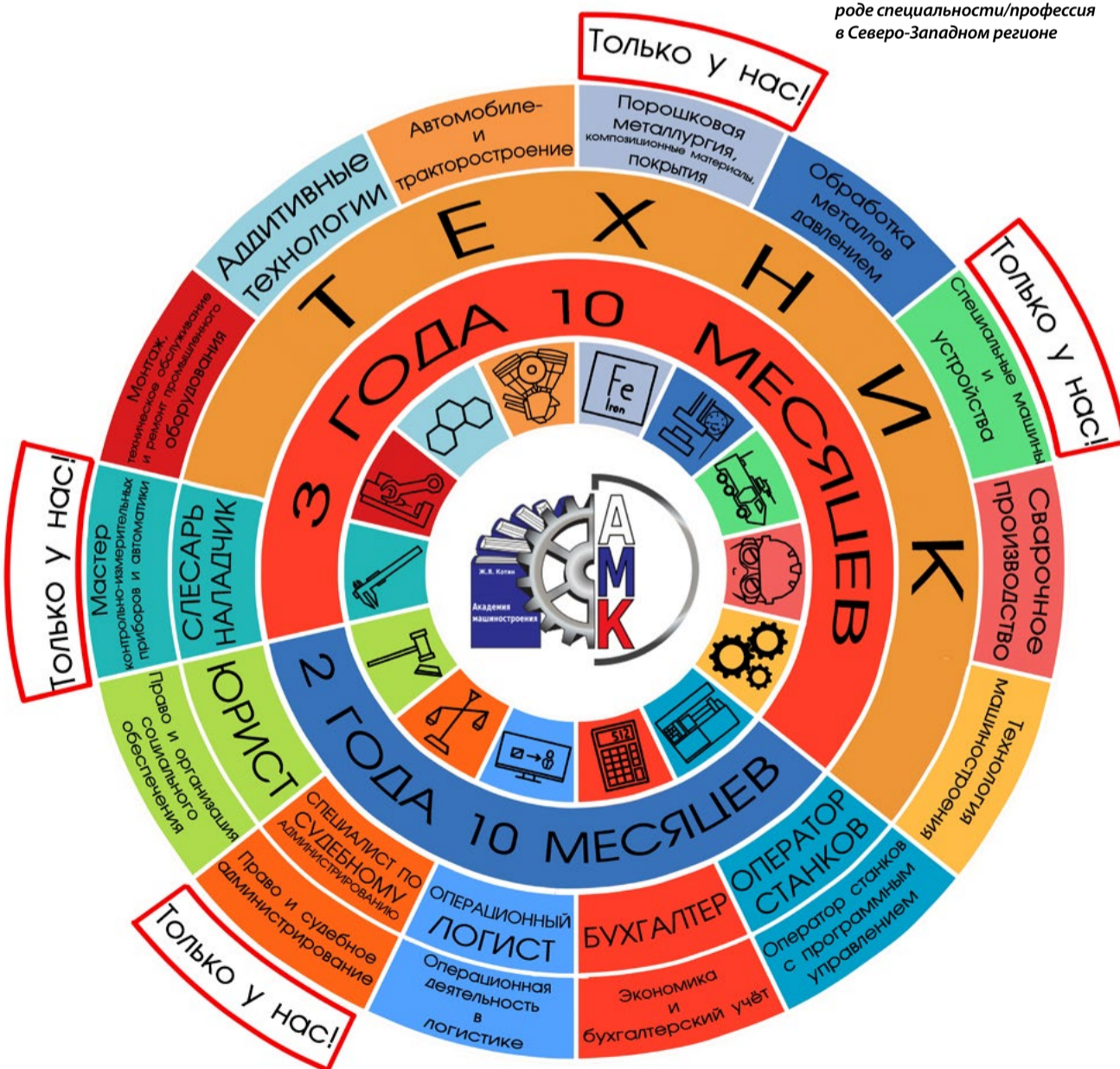
Мы поздравляем лучших из лучших студентов-авторов и исполнителей ролей: М. Третьякову, Р. Мустакимова, Э. Лассана и А. Тивилева с почётным первым местом в номинации «Презентация». Второе место в этой номинации заняли В. Шульгин, Е. Дергачева, Д. Овчинников и Н. Никитин. В номинации «Видеоролик» первое место – у К. Климова (на фото). На втором месте – В. Доценко, А. Ермолаев, П. Смирнов. Третье место – у дружной команды в составе Р. Лесновой, И. Дверника, Н. Аузинга, Д. Аузинга, Е. Демина, А. Тимошкина, Г. Ефремова.

Особые слова благодарности преподавателям, которые помогли своим подопечным и идейно, и морально.

Всеволод Прибылов, гр. ТМ 117

БУДУЩЕЕ В ВАШИХ РУКАХ!

Только у нас! - единственные в своём роде специальности/профессия в Северо-Западном регионе



Самая лаконичная подача объёмной информации обо всех специальностях и рабочих профессиях АМК от Данила Грибко (гр. АТС 217)

Подробная информация на нашем сайте: academykotin.ru
Телефон приёмной комиссии 8 (812) 367-17-18
e-mail: pk@academykotin.ru

Телефон отдела дополнительного образования 8 (812) 900-54-43
e-mail: dop@academykotin.ru

Учредитель: Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Академия машиностроения имени Ж.Я. Котина»
Редакция: клуб «Журналист»
№ 3 (3) 2019 г. Дата выхода в свет: 26.04.2019. Тираж: 400 экз.
Распространяется бесплатно.
Адрес редакции: 192174, Санкт-Петербург, ул. Бабушкина, д.119.
E-mail: media@academykotin.ru, тел.: 8 (812) 362-32-15
Отпечатано: ООО «Центр печати Группа М». 197376, Санкт-Петербург, н.р. Карповки, д. 5, корп. 3, ком. 6. Заказ № 231039