Уважаемый работодатель!

5 ответов

Опубликовать статистику

1. Наименование организации (предприятия)

5 ответов

ООО ИТПЗ

АО НИИЭФА

ПАО «ТГК-1»

АО «Обуховский завод»

АО《Петербургский тракторный завод》

2. Ваша должность

5 ответов

Начальник управления по работе с персоналом

Специалист 1 категории

главный специалист отдела развития персонала Учебного центра ПАО «ТГК-1»

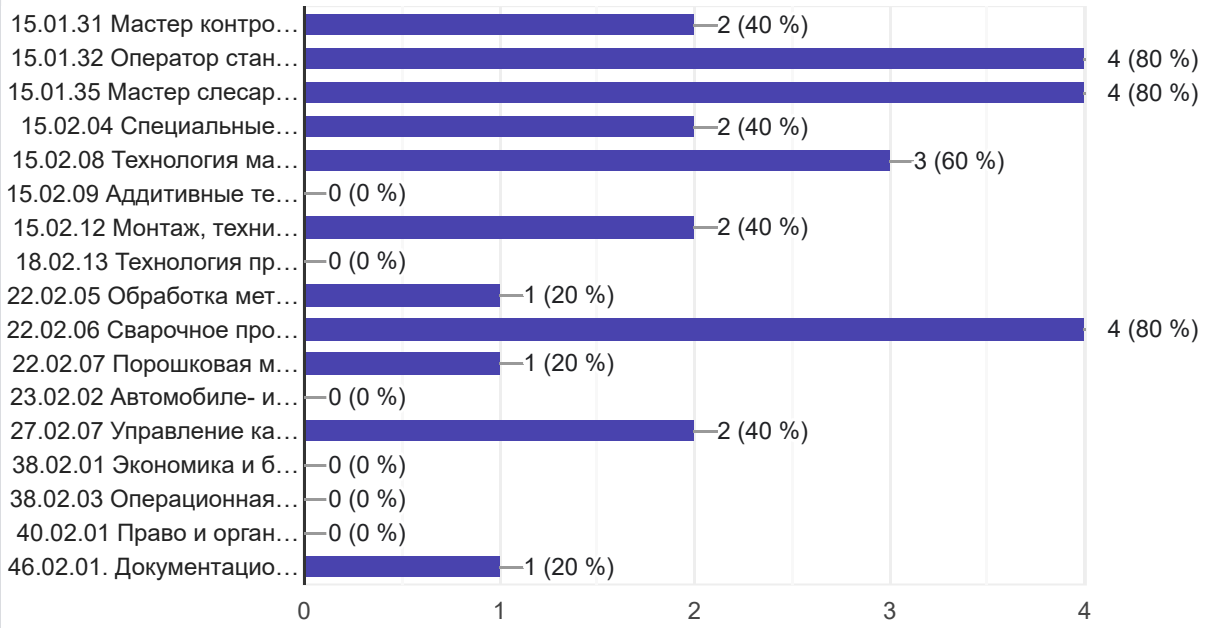
начальник отдела по развитию и обучению персонала

Специалист по взаимодействию с СУЗами

3. Выпускники каких специальностей востребованы вашей организацией?

Копировать

5 ответов



4. Выпускники каких учреждений среднего профессионального образования (далее – СПО) трудоустроены в Вашу организацию (предприятие)?

4 ответа

Ижорский колледж, Академия промышленных технологий

Политехнический колледж городского хозяйства
Академия машиностроения им. Ж.Я. Котина
Колледж бизнеса и технологий СПбГЭУ
Институт среднего профессионального образования
Петровский колледж

Академия машиностроения им. Котина
Малоохтинский колледж
Охтинский колледж

ПТК имени Н.И. «Путилова», техникум «Автосервис», «Колледж водных ресурсов», ЧОУ ДПО «Эдем»

5. Каковы основные причины отказов выпускникам СПО – кандидатам на вакансии?

4 ответа

нет отказов

Выпускники СПО всегда в приоритете при трудоустройстве на вакантные места

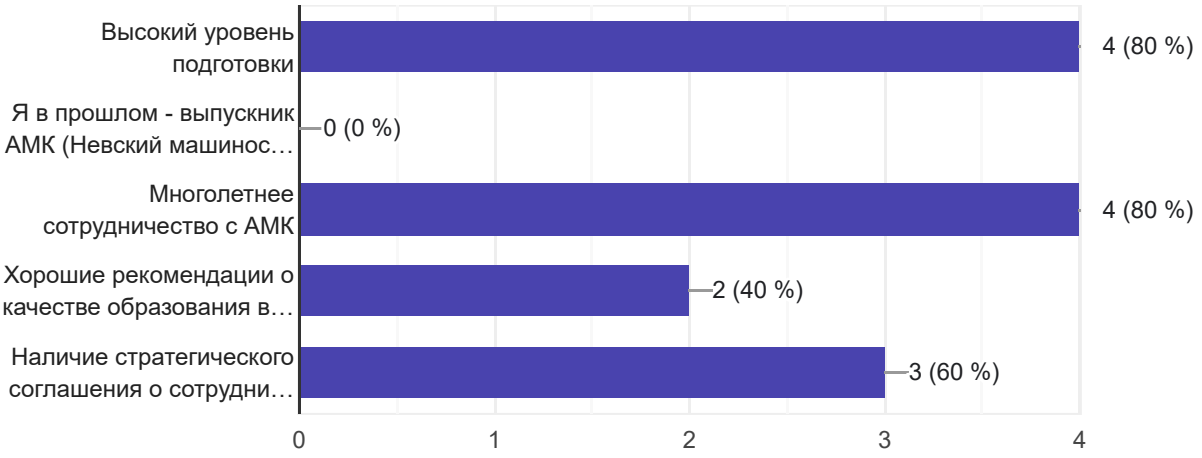
отсутствие практического опыта работы

Несоблюдение трудовой дисциплины во время прохождения практики. Отсутствие коммуникативных навыков.
Не заинтересованность в профессиональном развитии.

Копировать

6. Отметьте основные факторы, способствующие практике/ трудоустройству обучающихся/выпускников АМК *(не более 3-х вариантов)*

5 ответов



7. Оцените степень удовлетворённости уровнем подготовки обучающихся/ выпускников

3 ответа

Хороший уровень подготовки

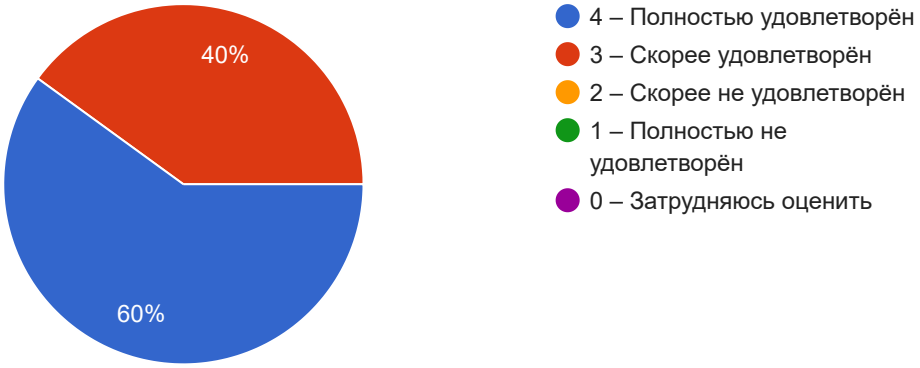
-

3 - скорее удовлетворён

Копировать

Актуальность и полнота полученных знаний и навыков

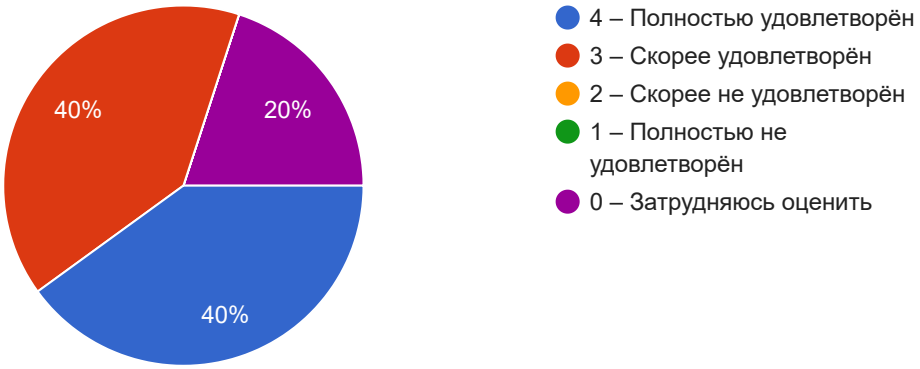
5 ответов



Копировать

Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи

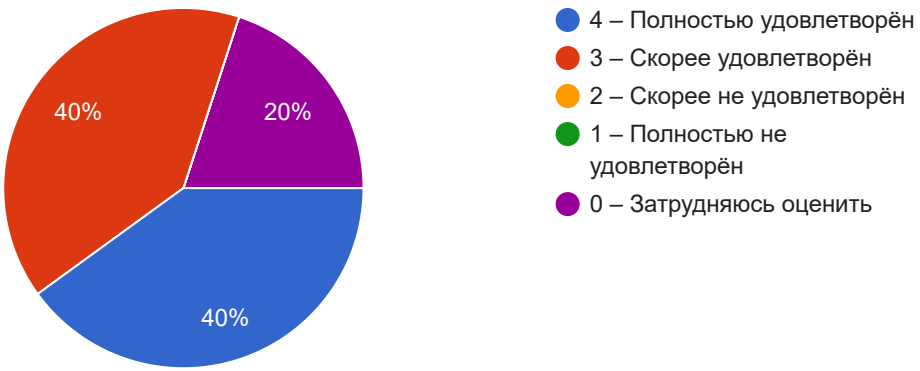
5 ответов



Копировать

Способность самостоятельно анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации

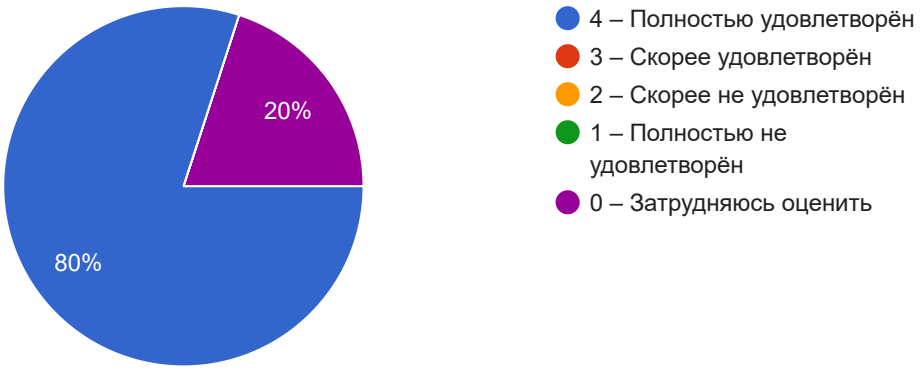
5 ответов



Копировать

Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования

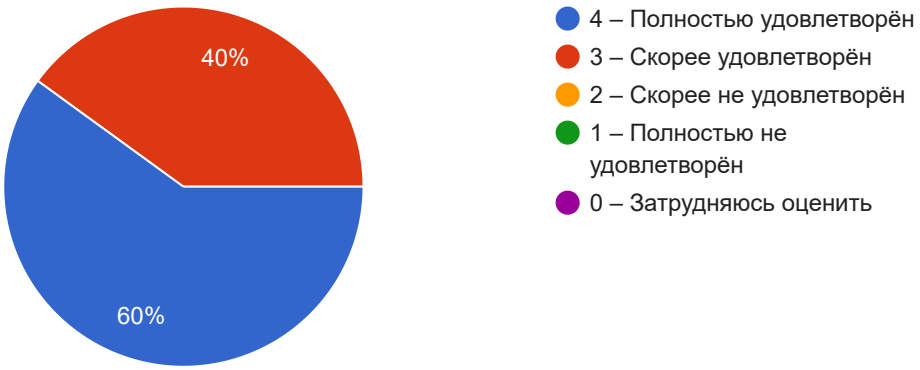
5 ответов



Копировать

Способность адекватно реагировать на замечания

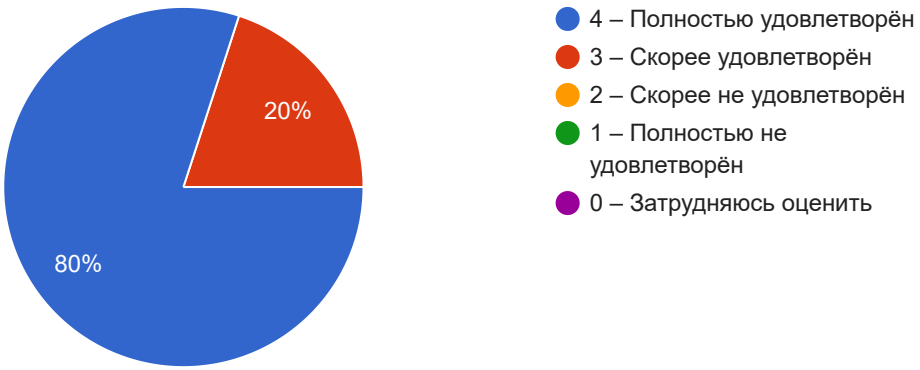
5 ответов



Копировать

Соблюдение производственного этикета

5 ответов



7. Оцените, насколько Вы удовлетворены компетенциями выпускников

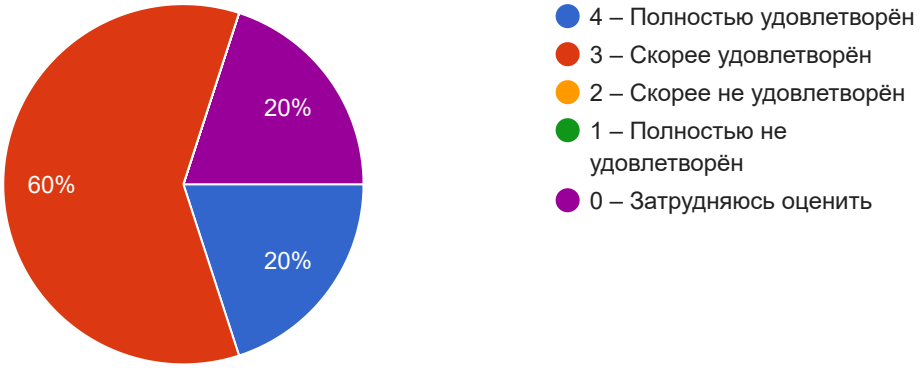
1 ответ

3 - скорее удовлетворён

Готовность самостоятельно действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий

Копировать

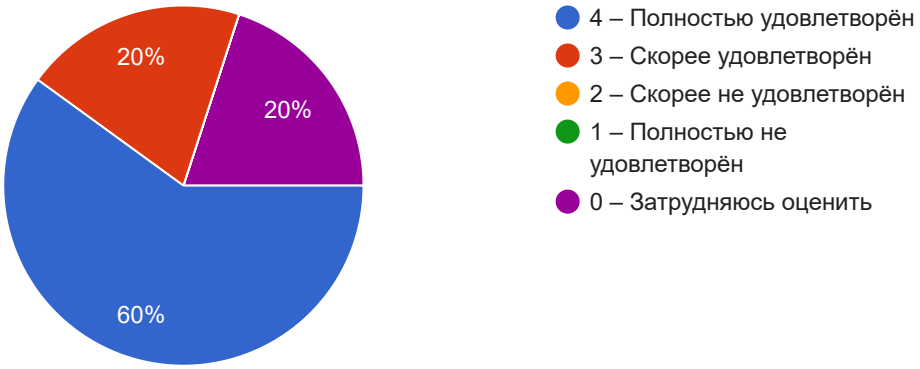
5 ответов



Способность к быстрой адаптации на производстве

Копировать

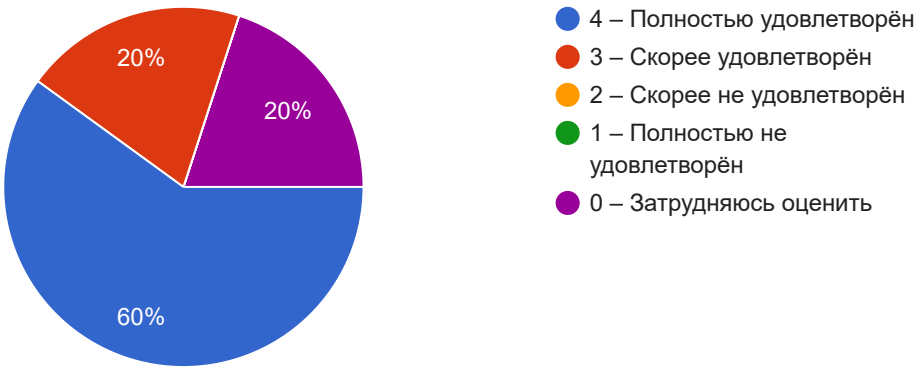
5 ответов



Владение коммуникативными навыками

Копировать

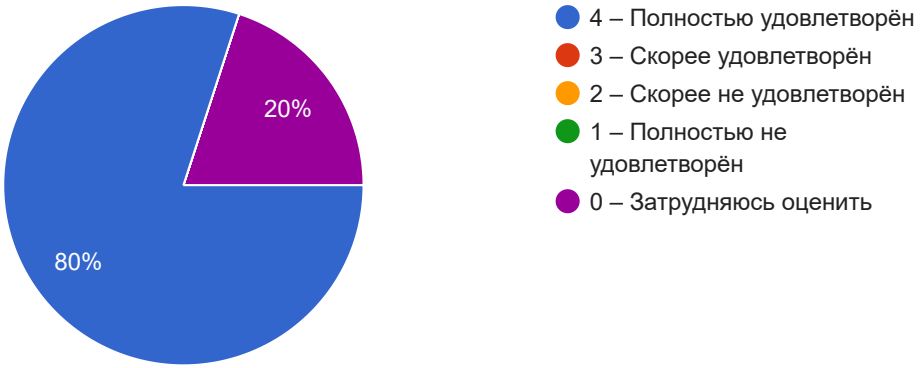
5 ответов



Способность работать в команде

Копировать

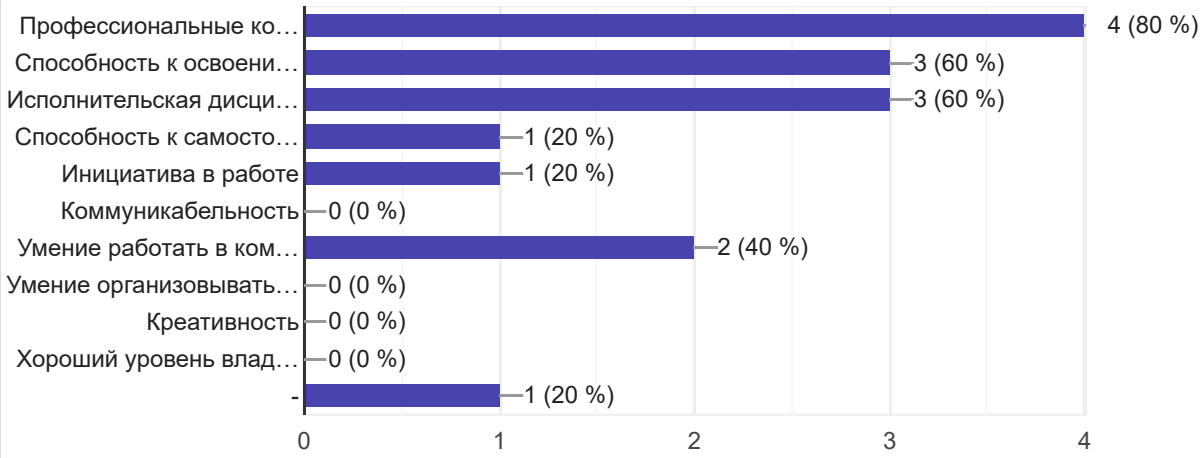
5 ответов



Копировать

8. Назовите основные требования к выпускникам АМК, претендующим на трудоустройство?

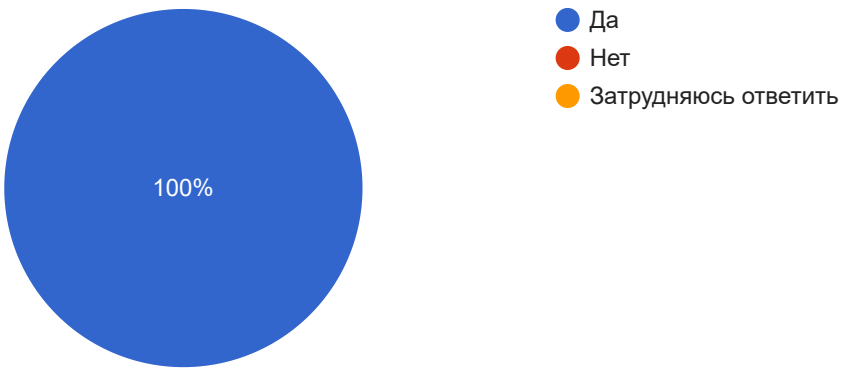
5 ответов



9. Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников АМК?

Копировать

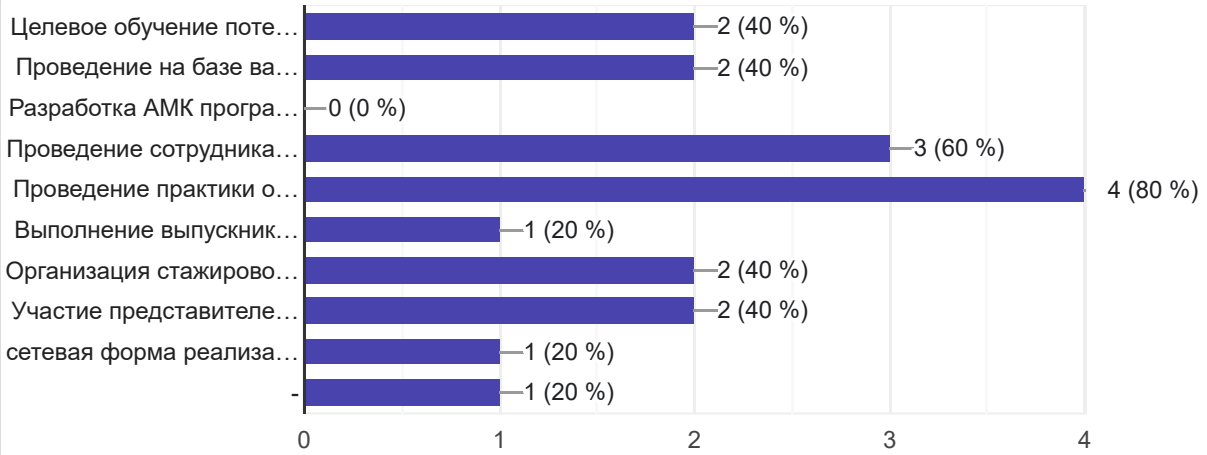
5 ответов



Копировать

10. Какие формы сотрудничества с АМК считаете целесообразным развивать?

5 ответов



Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по улучшению подготовки выпускников АМК

5 ответов

Растить заинтересованность в профессии

Отличная подготовка ребят

По опыту взаимодействия, выпускники АМК соответствует всем требованиям к молодым специалистам!

-

подготовки выпускников АМК
Организация дисциплины, мотивация, конкурсный отбор на практику к потенциальному работодателю.

Данная информация для внутреннего использования в АМК

Компания Google не имеет никакого отношения к этому контенту. Сообщение о нарушении - Условия использования - Политика конфиденциальности

Google Формы