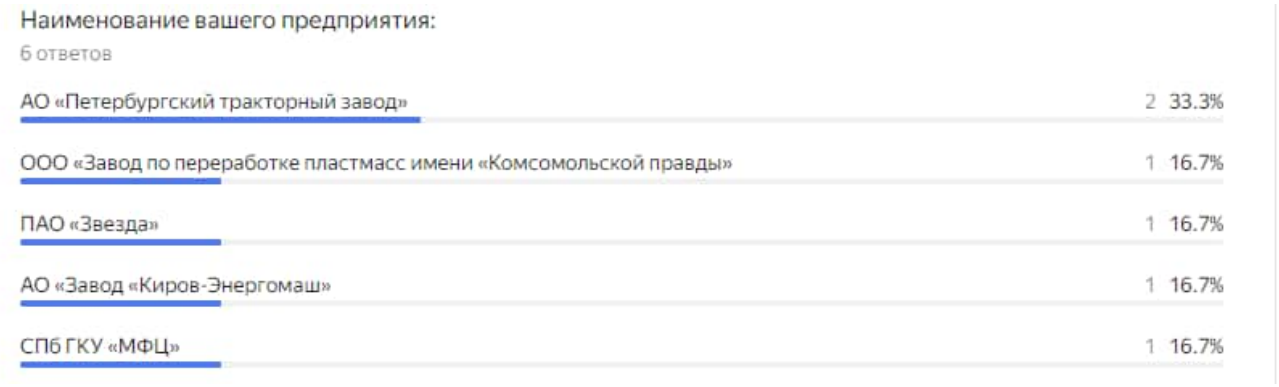
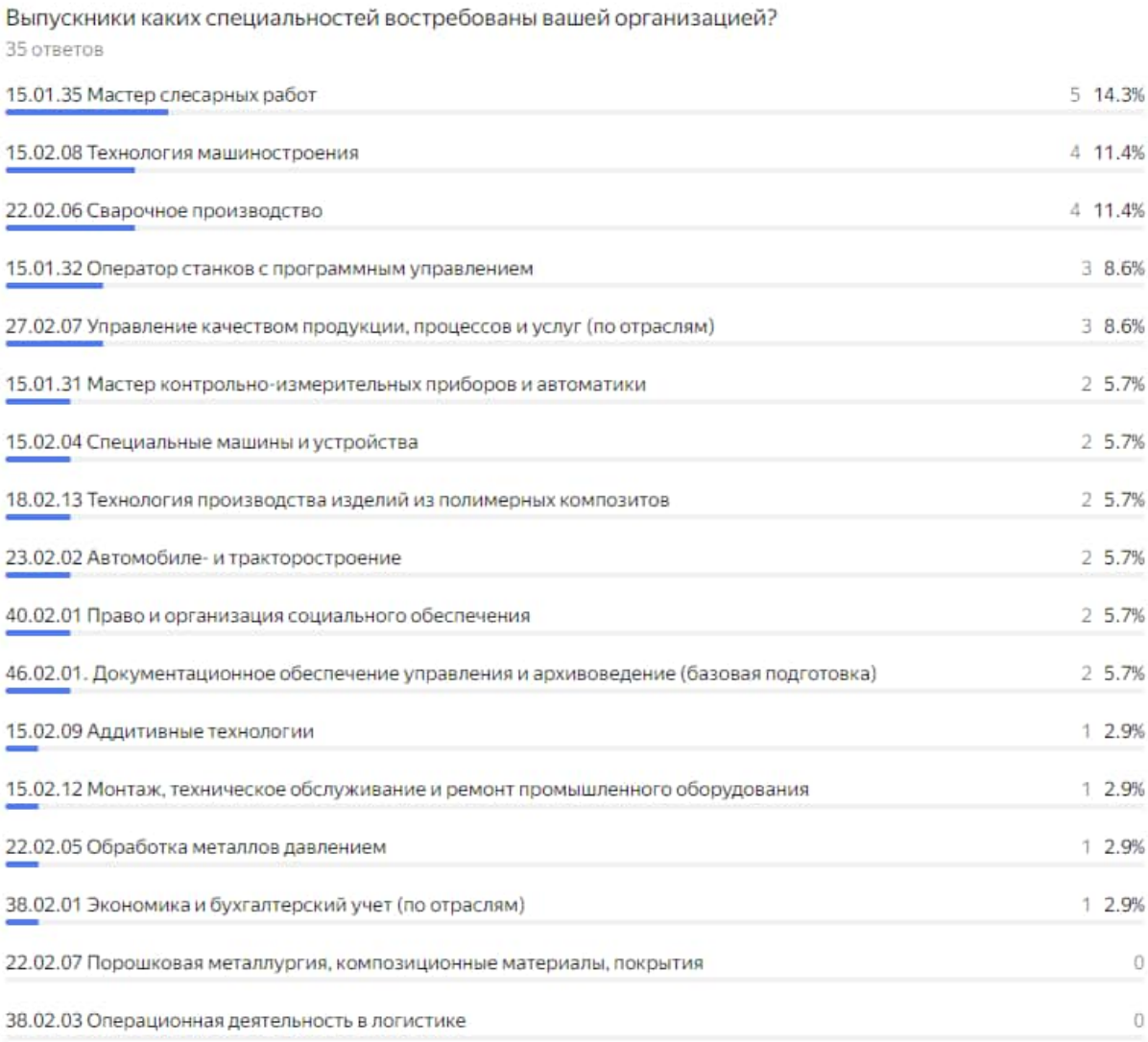
Опрос удовлетворенности работодателей 2024 год

1. 

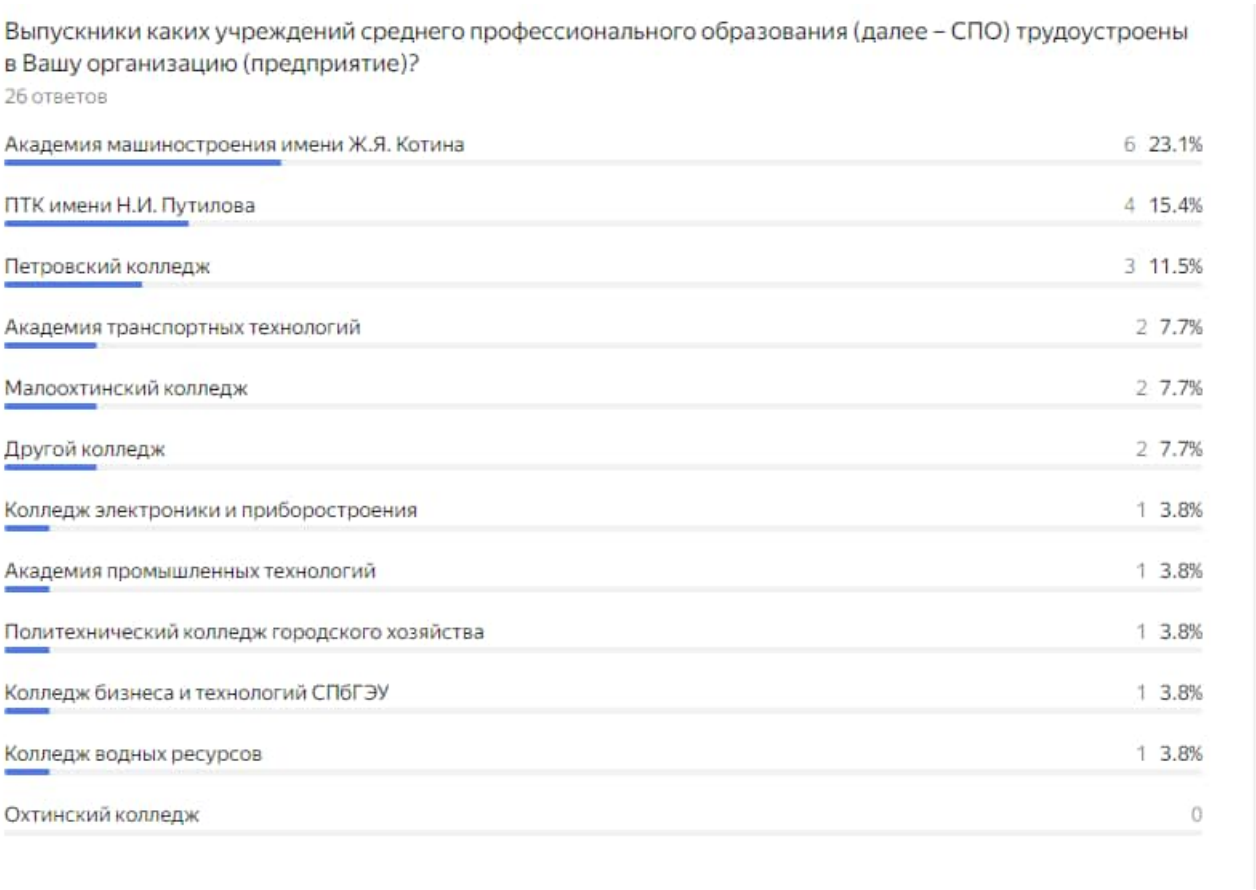
2. Ваша должность?
   (6 ответов)

   Ведущий специалист по развитию и обучению персонала
   Начальник бюро инструментального хозяйства
   Специалист по взаимодействию с СУЗ
   Ведущий специалист по персоналу
   Мастер производственного обучения
   Генеральный директор

3.


Выпускники каких специальностей востребованы вашей организацией?
35 ответов
15.01.35 Мастер слесарных работ 5 14.3%
15.02.08 Технология машиностроения 4 11.4%
22.02.06 Сварочное производство 4 11.4%
15.01.32 Оператор станков с программным управлением 3 8.6%
27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям) 3 8.6%
15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики 2 5.7%
15.02.04 Специальные машины и устройства 2 5.7%
18.02.13 Технология производства изделий из полимерных композитов 2 5.7%
23.02.02 Автомобиле- и тракторостроение 2 5.7%
40.02.01 Право и организация социального обеспечения 2 5.7%
46.02.01. Документационное обеспечение управления и архивоведение (базовая подготовка) 2 5.7%
15.02.09 Аддитивные технологии 1 2.9%
15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования 1 2.9%
22.02.05 Обработка металлов давлением 1 2.9%
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) 1 2.9%
22.02.07 Порошковая металлургия, композиционные материалы, покрытия 0
38.02.03 Операционная деятельность в логистике 0

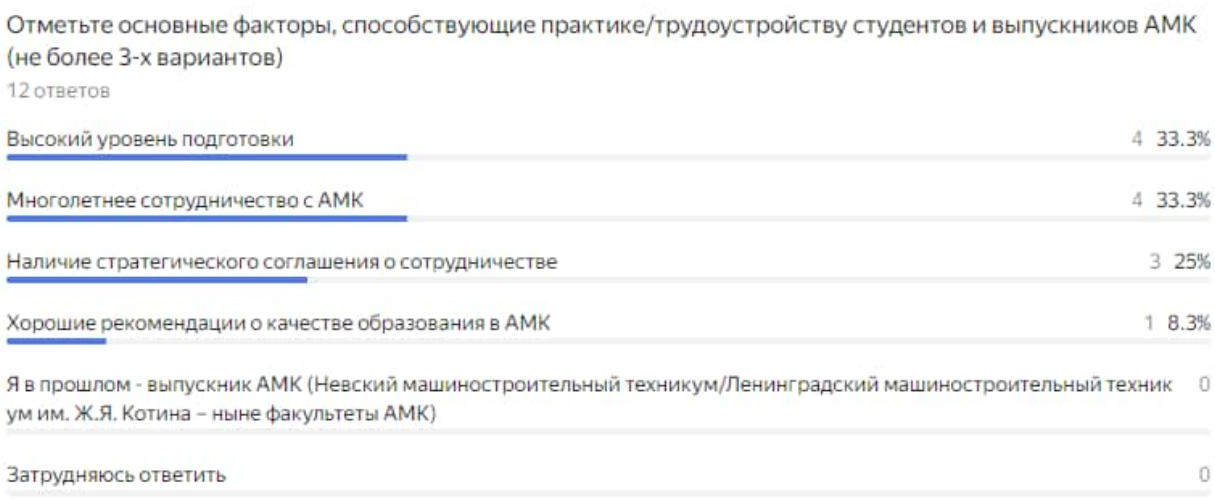
4.



5. Каковы основные причины отказов выпускникам СПО – кандидатам на вакансии? (6 ответов)

Завышенные зарплатные ожидания.
Неудовлетворительное прохождение тестирования на должность. Предварительно кандидатам направляется ссылка на информацию для подготовки к тестированию.
Хотят учиться дальше.
Неудовлетворительная трудовая дисциплина во время производственной практики (если студент проходил ее на заводе), не достаток теоретических знаний, низкий уровень коммуникабельности, не выполнение требований на этапе собеседования (пунктуальность, пакет документов).
Отсутствие знаний.
Принимаем на работу как выпускников, так и студентов ссузов.

6.


Отметьте основные факторы, способствующие практике/трудоустройству студентов и выпускников АМК (не более 3-х вариантов)
12 ответов
Высокий уровень подготовки
4 33.3%
Многолетнее сотрудничество с АМК
4 33.3%
Наличие стратегического соглашения о сотрудничестве
3 25%
Хорошие рекомендации о качестве образования в АМК
1 8.3%
Я в прошлом - выпускник АМК (Невский машиностроительный техникум/Ленинградский машиностроительный техникум им. Ж.Я. Котина – ныне факультеты АМК)
0
Затрудняюсь ответить
0

Актуальность и полнота полученных знаний и навыков:

6 ответов

3 – Скорее удовлетворён	4	66.7%
4 – Полностью удовлетворён	1	16.7%
2 – Скорее не удовлетворён	1	16.7%
1 – Полностью не удовлетворён	0	
0 – Затрудняюсь оценить	0	

Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи:

6 ответов

3 – Скорее удовлетворён	5	83.3%
2 – Скорее не удовлетворён	1	16.7%
4 – Полностью удовлетворён	0	
1 – Полностью не удовлетворён	0	
0 – Затрудняюсь оценить	0	

Способность самостоятельно анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации:

6 ответов

3 – Скорее удовлетворён	4	66.7%
4 – Полностью удовлетворён	1	16.7%
2 – Скорее не удовлетворён	1	16.7%
1 – Полностью не удовлетворён	0	
0 – Затрудняюсь оценить	0	

Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования:

6 ответов

3 – Скорее удовлетворён	5	83.3%
4 – Полностью удовлетворён	1	16.7%
2 – Скорее не удовлетворён	0	
1 – Полностью не удовлетворён	0	
0 – Затрудняюсь оценить	0	

Способность адекватно реагировать на замечания:

6 ответов

4 – Полностью удовлетворён	3	50%
3 – Скорее удовлетворён	3	50%
2 – Скорее не удовлетворён	0	
1 – Полностью не удовлетворён	0	
0 – Затрудняюсь оценить	0	

Соблюдение производственного этикета:

6 ответов

4 – Полностью удовлетворён	3	50%
3 – Скорее удовлетворён	3	50%
2 – Скорее не удовлетворён	0	
1 – Полностью не удовлетворён	0	
0 – Затрудняюсь оценить	0	

Готовность самостоятельно действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий:

6 ответов

3 – Скорее удовлетворён	5	83.3%
0 – Затрудняюсь оценить	1	16.7%
4 – Полностью удовлетворён	0	
2 – Скорее не удовлетворён	0	
1 – Полностью не удовлетворён	0	

Способность к быстрой адаптации на производстве:

6 ответов

4 – Полностью удовлетворён	3	50%
3 – Скорее удовлетворён	3	50%
2 – Скорее не удовлетворён	0	
1 – Полностью не удовлетворён	0	
0 – Затрудняюсь оценить	0	

Владение коммуникативными навыками:

6 ответов

3 – Скорее удовлетворён	5	83.3%
2 – Скорее не удовлетворён	1	16.7%
4 – Полностью удовлетворён	0	
1 – Полностью не удовлетворён	0	
0 – Затрудняюсь оценить	0	

Способность работать в команде:

6 ответов

3 – Скорее удовлетворён	5	83.3%
4 – Полностью удовлетворён	1	16.7%
2 – Скорее не удовлетворён	0	
1 – Полностью не удовлетворён	0	
0 – Затрудняюсь оценить	0	

Назовите основные требования к выпускникам АМК, претендующим на трудоустройство?

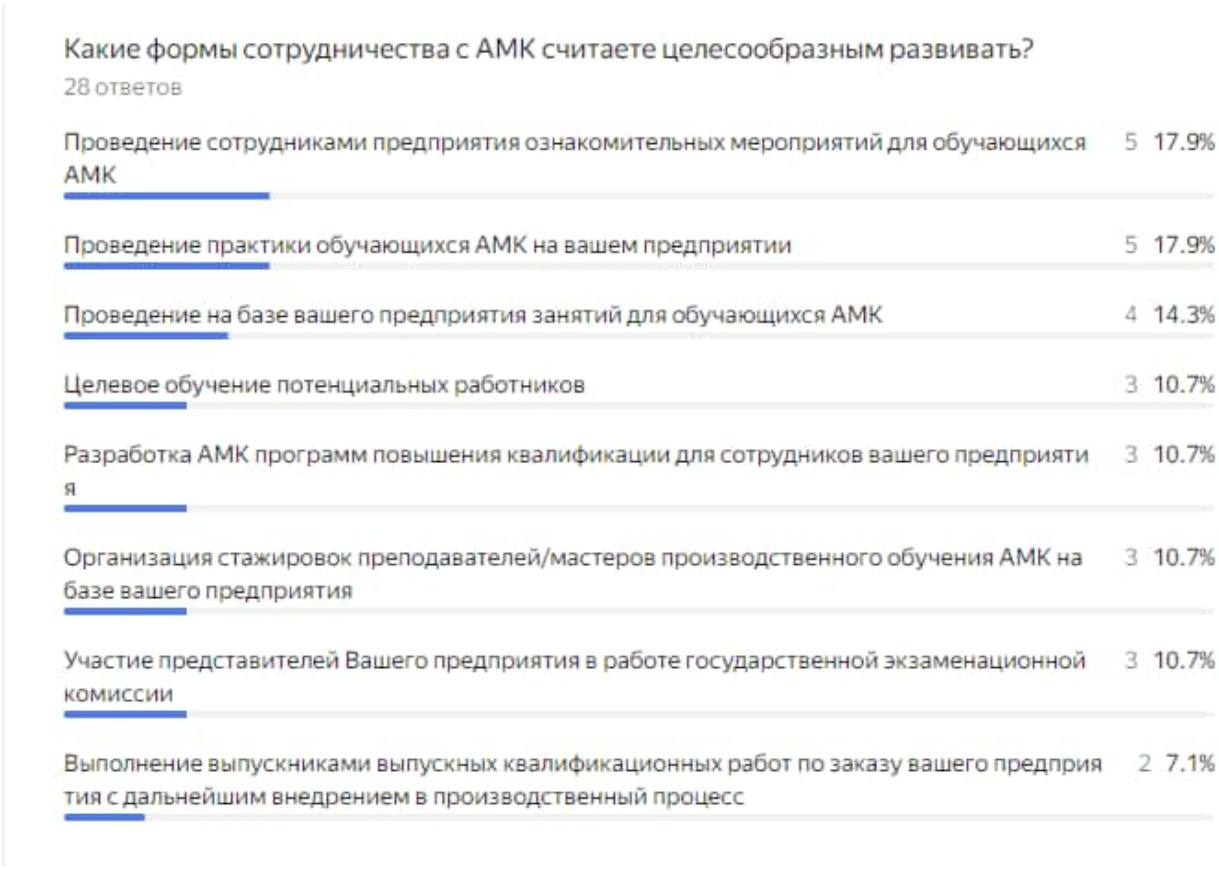
24 ответа

Коммуникабельность	5	20.8%
Профессиональные компетенции	4	16.7%
Способность к освоению современных технических средств и технологий	4	16.7%
Исполнительская дисциплина	4	16.7%
Инициатива в работе	3	12.5%
Умение работать в команде	3	12.5%
Креативность	1	4.2%
Способность к самостоятельному решению поставленных задач	0	
Умение организовывать работу коллектива	0	
Хороший уровень владения иностранными языками	0	

Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников АМК?

6 ответов

Да	5	83.3%
Затрудняюсь ответить	1	16.7%
Нет	0	



Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по улучшению подготовки выпускников АМК:

Сильная подготовка студентов.
Проводить раз в квартал совместные встречи со студентами в формате "вопрос-ответ".
Распределять на практику учащихся, с учётом их заинтересованности в получении практических навыков на АО "ПТЗ".
Больше практических занятий.