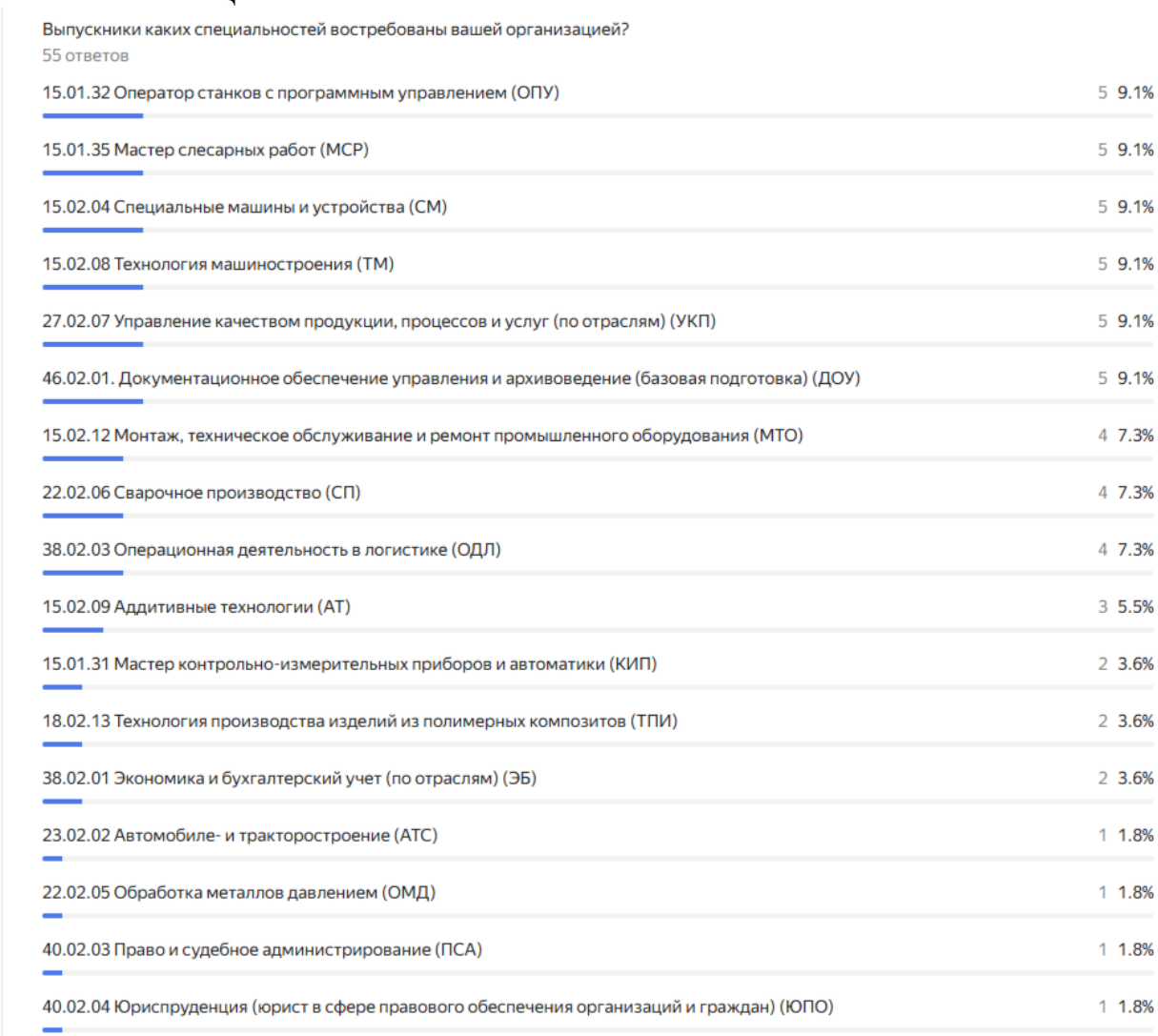
Мониторинг удовлетворенности работодателей 2025 год.

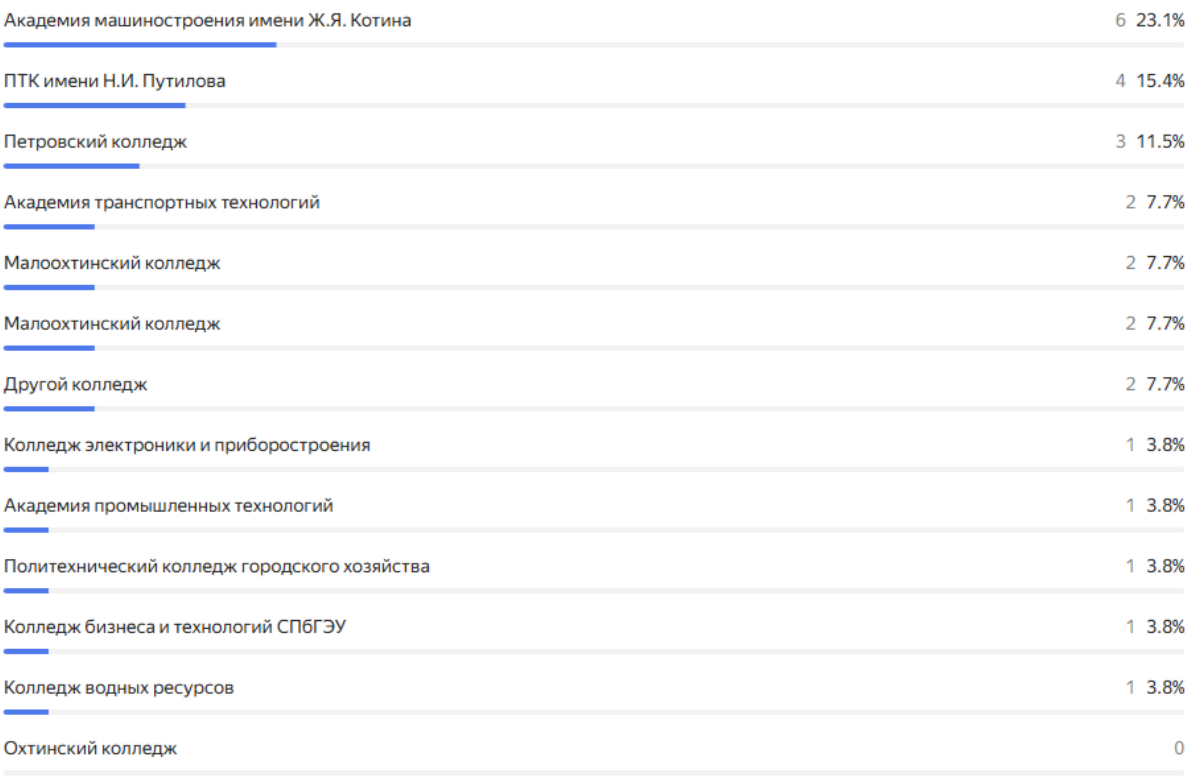
1. Наименование вашего предприятия:

- АО "Петербургский тракторный завод"
- ПАО "ЗВЕЗДА"
- АО "Завод им. А.А. Кулакова"
- ООО "Завод по переработке пластмасс имени "Комсомольской правды"
- АО «Завод «Киров-Энергомаш»
- СПб ГКУ «МФЦ»

2.

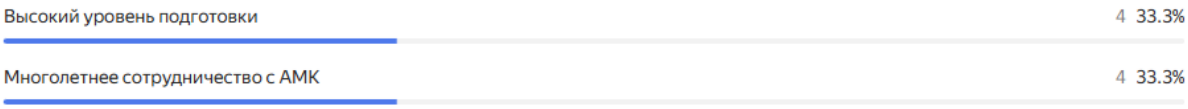


Выпускники каких учреждений среднего профессионального образования (далее – СПО) трудоустроены в Вашу организацию (предприятие)?
26 ответов



3.
4. Каковы основные причины отказов выпускникам СПО – кандидатам на вакансии?
   - Нехватка практических навыков, востребованных на производстве, а также из-за несоответствия ожиданий по зарплате реальным возможностям предприятия.
   - Недостаточный уровень технической подготовки и отсутствие опыта работы с профильным оборудованием; нередко кандидаты не готовы к сменному графику и интенсивным нагрузкам.
   - Из-за слабой ориентации в отраслевых стандартах и нормативах, а ещё — из-за неготовности к работе в условиях жёстких сроков и высокой ответственности.
   - Нехватка навыков работы на конкретном оборудовании.
   - Отсутствие базовых компетенций и навыков чтения чертежей.
   - Недостаточная клиентоориентированность и слабые навыки коммуникации.

Отметьте основные факторы, способствующие практике/трудоустройству студентов и выпускников АМК (не более 3-х вариантов)
12 ответов



5.

Наличие стратегического соглашения о сотрудничестве	3 25%
Хорошие рекомендации о качестве образования в АМК	1 8.3%
Я в прошлом - выпускник АМК (Невский машиностроительный техникум/Ленинградский машиностроительный техникум им. Ж.Я. ...	0
Затрудняюсь ответить	0

Актуальность и полнота полученных знаний и навыков:
6 ответов

3 – Скорее удовлетворён	4 66.7%
4 – Полностью удовлетворён	1 16.7%
2 – Скорее не удовлетворён	1 16.7%
1 – Полностью не удовлетворён	0
0 – Затрудняюсь оценить	0

Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи:
6 ответов

3 – Скорее удовлетворён	5 83.3%
2 – Скорее не удовлетворён	1 16.7%
4 – Полностью удовлетворён	0
1 – Полностью не удовлетворён	0
0 – Затрудняюсь оценить	0

6.

Способность самостоятельно анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации:
6 ответов

3 – Скорее удовлетворён	4	66.7%
4 – Полностью удовлетворён	1	16.7%
2 – Скорее не удовлетворён	1	16.7%
1 – Полностью не удовлетворён	0	
0 – Затрудняюсь оценить	0	

Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования:
6 ответов

3 – Скорее удовлетворён	5	83.3%
4 – Полностью удовлетворён	1	16.7%
2 – Скорее не удовлетворён	0	
1 – Полностью не удовлетворён	0	
0 – Затрудняюсь оценить	0	

Способность адекватно реагировать на замечания:
6 ответов

4 – Полностью удовлетворён	3	50%
3 – Скорее удовлетворён	3	50%
2 – Скорее не удовлетворён	0	
1 – Полностью не удовлетворён	0	
0 – Затрудняюсь оценить	0	

7.

Соблюдение производственного этикета:

6 ответов

4 – Полностью удовлетворён	3 50%
3 – Скорее удовлетворён	3 50%
2 – Скорее не удовлетворён	0
1 – Полностью не удовлетворён	0
0 – Затрудняюсь оценить	0

Готовность самостоятельно действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий:

6 ответов

3 – Скорее удовлетворён	5 83.3%
0 – Затрудняюсь оценить	1 16.7%
4 – Полностью удовлетворён	0
2 – Скорее не удовлетворён	0
1 – Полностью не удовлетворён	0

Способность к быстрой адаптации на производстве:

6 ответов

4 – Полностью удовлетворён	3 50%
3 – Скорее удовлетворён	3 50%
2 – Скорее не удовлетворён	0
1 – Полностью не удовлетворён	0
0 – Затрудняюсь оценить	0

8.

Владение коммуникативными навыками:
6 ответов

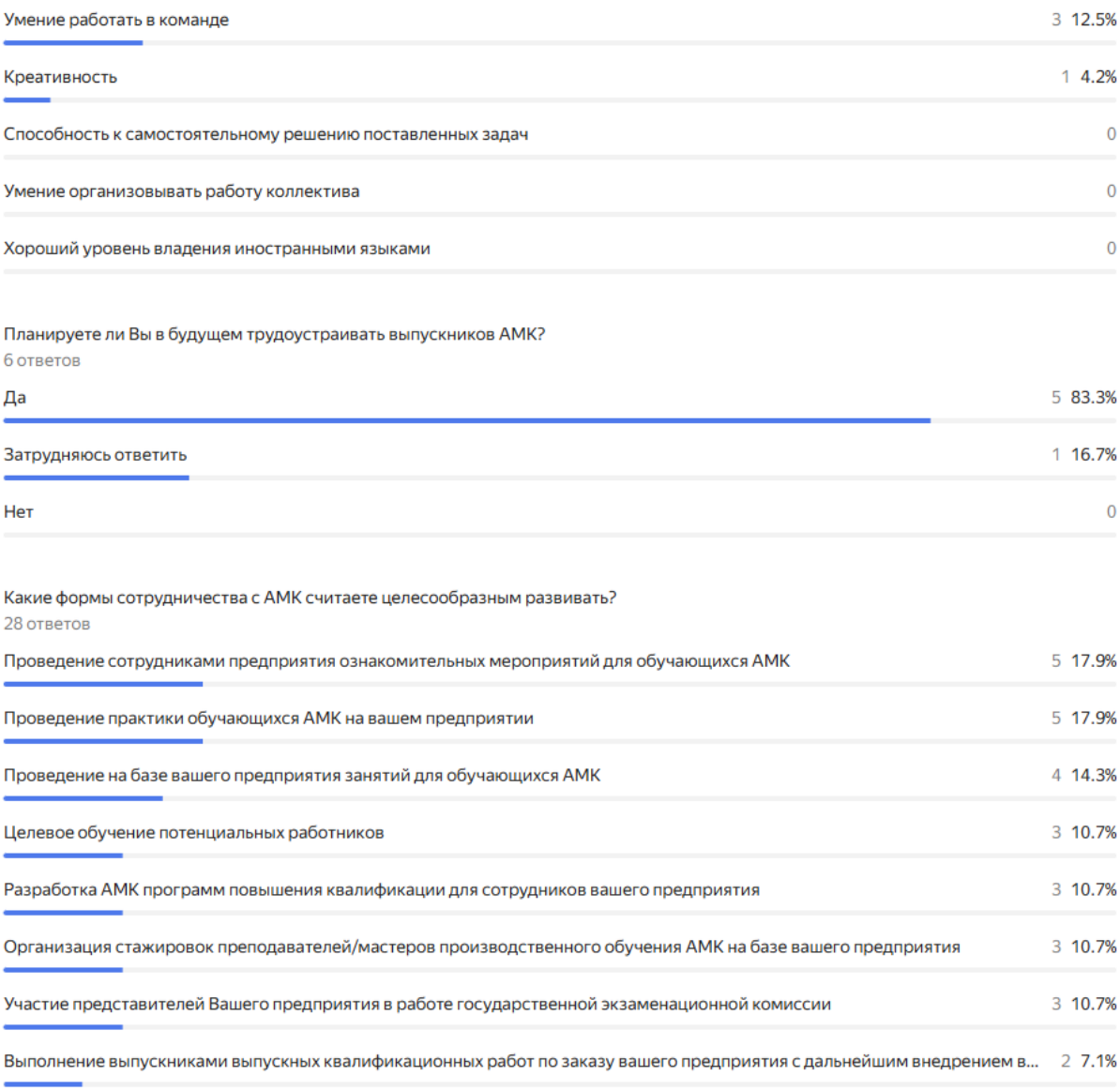
3 – Скорее удовлетворён	5	83.3%
2 – Скорее не удовлетворён	1	16.7%
4 – Полностью удовлетворён	0	
1 – Полностью не удовлетворён	0	
0 – Затрудняюсь оценить	0	

Способность работать в команде:
6 ответов

3 – Скорее удовлетворён	5	83.3%
4 – Полностью удовлетворён	1	16.7%
2 – Скорее не удовлетворён	0	
1 – Полностью не удовлетворён	0	
0 – Затрудняюсь оценить	0	

9. Назовите основные требования к выпускникам АМК, претендующим на трудоустройство?
24 ответа

Коммуникабельность	5	20.8%
Профессиональные компетенции	4	16.7%
Способность к освоению современных технических средств и технологий	4	16.7%
Исполнительская дисциплина	4	16.7%
Инициатива в работе	3	12.5%


Умение работать в команде 3 12.5%
Креативность 1 4.2%
Способность к самостоятельному решению поставленных задач 0
Умение организовывать работу коллектива 0
Хороший уровень владения иностранными языками 0
Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников АМК?
6 ответов
Да 5 83.3%
Затрудняюсь ответить 1 16.7%
Нет 0
Какие формы сотрудничества с АМК считаете целесообразным развивать?
28 ответов
Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для обучающихся АМК 5 17.9%
Проведение практики обучающихся АМК на вашем предприятии 5 17.9%
Проведение на базе вашего предприятия занятий для обучающихся АМК 4 14.3%
Целевое обучение потенциальных работников 3 10.7%
Разработка АМК программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия 3 10.7%
Организация стажировок преподавателей/мастеров производственного обучения АМК на базе вашего предприятия 3 10.7%
Участие представителей Вашего предприятия в работе государственной экзаменационной комиссии 3 10.7%
Выполнение выпускниками выпускных квалификационных работ по заказу вашего предприятия с дальнейшим внедрением в... 2 7.1%

10.

11. Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по улучшению подготовки выпускников АМК:

- Стоит усилить практико-ориентированную подготовку на оборудовании, аналогичном нашему, и добавить модули по планированию рабочего времени и соблюдению производственных сроков.
- Плотнее интегрировать в программу работу с технической документацией и отраслевыми стандартами.
- Нужно развивать у студентов навык работы в режиме жёстких сроков и ответственности за результат, а также включить в обучение разбор типовых производственных ситуаций — так выпускники быстрее адаптируются на участке.
- Уделять больше внимания строгому следованию регламентам.
- Следует усилить подготовку по инженерной графике и чтению чертежей.
- Включить в учебный план тренинги по клиентоориентированному сервису.