



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО НАУКЕ И ВЫСШЕЙ ШКОЛЕ

Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Академия машиностроения имени Ж.Я. Котина»

План развития на 2021-2022 учебный год

Невский машиностроительный факультет

Наименование задач и основных мероприятий	Срок выполнения	Ответственные исполнители	Основной показатель результата
Задача 1. Модернизация структуры программ, содержания и технологий профессионального образования для обеспечения их гибкости и эффективности, соответствия требованиям современной экономики и изменяющимся запросам населения			
Основное мероприятие 1.1. Реализация государственного задания на оказание услуг по реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования: – выполнение государственного задания в полном объеме; – совершенствование мониторинга потребности в рабочих кадрах отрасли с привлечением работодателей; – открытие подготовки по новым основным профессиональным образовательным программам; – участие на конкурсной основе в формировании контрольных цифр приема в соответствии с потребностями рынка труда.	2022	Декан факультета Заведующие кафедрами Заведующие отделениями Педагогические работники	Доля выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности, от общего числа выпускников очной формы обучения составит 85%.
Основное мероприятие 1.2. Развитие кадрового потенциала Учреждение: – формирование профессиональных компетенций преподавателей через систему непрерывного профессионально-педагогического образования: – стажировка педагогических работников на предприятиях города (1 раз в три года по плану); – повышение квалификации преподавателей в области современных педагогических и информационно – коммуникационных технологий;	2022	Заместитель декана по УМР Заместитель декана по ВР Заведующие отделениями Педагогические работники	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации или стажировку за последние три года, в общей численности педагогических работников составит 100 %; Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических

Наименование задач и основных мероприятий	Срок выполнения	Ответственные исполнители	Основной показатель результата
<ul style="list-style-type: none"> – повышение квалификации административно – управленческих кадров (по графику); – расширение использования дистанционных способов повышения квалификации работников Учреждения; – поддержка инициативных педагогических работников; проведение конкурсов профессионального мастерства среди педагогов; – участие Учреждения в реализации региональных, всероссийских и международных проектов и программ в области образования. 			<p>работников составит 75%.</p>
<p>Основное мероприятие 1.3. Совершенствование учебно-воспитательной работы в Учреждении:</p> <ul style="list-style-type: none"> – выявление и развитие творческих и интеллектуальных способностей обучающихся, в том числе через подготовку и участие в региональных, всероссийских и международных конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства, в том числе по стандартам Worldskills Russia; – участие обучающихся и педагогов в профессиональных и творческих конкурсах различного уровня, в том числе и в дистанционном режиме (по плану); – проведение мероприятий, направленных на воспитание патриотизма, формирование толерантного сознания, мероприятий социальной направленности; – разработка и реализация ежегодного перспективного плана воспитательной работы; – пополнение библиотечного фонда. 	2022	<p>Заместитель декана по ВР, Заведующий библиотекой Кураторы групп</p>	<p>Доля обучающихся - победителей и призеров олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, спортивных и иных соревнований различного уровня - в общей численности обучающихся в техникуме составит 12 %.</p>
<p>Основное мероприятие 1.4. Создание условий для получения среднего профессионального образования лицами с ограниченными возможностями здоровья:</p> <ul style="list-style-type: none"> – разработка индивидуальных обучающих маршрутов для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; – установка просмотрового режима для слабовидящих людей на официальном сайте Учреждения; – оформление Паспорта доступности объектов Учреждения; – разработка «дорожной карты» по созданию безбарьерной 	2022	<p>Декан факультета Заместитель декана по ВР Заведующие отделениями Педагогические работники</p>	<p>Доля кабинетов, лабораторий, отвечающих требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования, составит 100%.</p>

Наименование задач и основных мероприятий	Срок выполнения	Ответственные исполнители	Основной показатель результата
среды, осуществление контроля за ее выполнением.			
<p>Основное мероприятие 1.5. Внедрение новых образовательных технологий, форм организации образовательного процесса:</p> <ul style="list-style-type: none"> – разработка и корректировка учебных планов по специальностям с включением элементов дуального обучения; – разработка индивидуальных обучающих маршрутов с использованием дуального обучения; – развитие исследовательской работы, в том числе проведение конференций по профессиональным дисциплинам и модулям на базе Учреждения; – участие обучающихся в научно-практических конференциях различных уровней; – разработка технологических процессов изготовления деталей по конструкторской документации предприятий. 	2022	Заместитель декана по УМП Заместитель декана по ВР Заведующие отделениями Методисты Педагогические работники	Доля обучающихся, не завершивших этап освоения основной профессиональной образовательной программы, за отчетный период, составит менее 8 % (обеспечение сохранности контингента в пределах реализации основной профессиональной образовательной программы).
<p>Основное мероприятие 1.6. Повышение качества управления Учреждением:</p> <ul style="list-style-type: none"> – оптимизация структурных подразделений, в том числе разработка и корректировка штатного расписания; – доведение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения до средней заработной платы в Санкт-Петербурге; – проведение независимой оценки качества обучения в Академии; – проведение анкетирования всех участников образовательного процесса; – разработка и внедрение системы менеджмента качества в соответствии с международным стандартом ГОСТ Р ИСО 9001- 2015. 	2022	Декан факультета Заместитель декана по УМП Заместитель декана по ВР Заведующие отделениями Заведующие кафедрами Педагогические работники	Отношение средней заработной платы педагогических работников к средней заработной плате по экономике в Санкт-Петербурге составит 100 %.
<p>Основное мероприятие 1.7. Разработка и внедрение сетевых форм реализации образовательных программ:</p> <ul style="list-style-type: none"> – организация взаимодействия со школами по организации предпрофильного обучения; – реализация совместных мероприятий с учреждениями культуры по реализации образовательных программ Учреждения. 	2022	Заместитель декана по УМП Заместитель декана по ВР Заведующие отделениями Заведующие кафедрами Педагогические работники	Доля обучающихся, не завершивших этап освоения основной профессиональной образовательной программы, за отчетный период, составит менее 8 % (обеспечение сохранности контингента в пределах реализации основной профессиональной образовательной программы).

Наименование задач и основных мероприятий	Срок выполнения	Ответственные исполнители	Основной показатель результата
Задача 2. Формирование системы непрерывного образования, позволяющей выстраивать гибкие (модульные) траектории освоения новых компетенций			
Основное мероприятие 2.1. Реализация программ дополнительного профессионального образования и программ профессионального обучения: <ul style="list-style-type: none"> – открытие подготовки по новым дополнительным профессиональным образовательным программам; – разработка и внедрение образовательных программ прикладных квалификаций; – разработка и внедрение сетевых форм реализации программ дополнительного профессионального образования и основных программ профессионального обучения; – открытие на базе Учреждения Центр опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП); – организация открытия Центров оценки квалификаций (ЦОК) на базе промышленных предприятий. 	2022	Заместитель декана по УМП Заместитель декана по ВР Заведующие отделениями Заведующие кафедр Педагогические работники	Численность граждан, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, составит не менее 250 человек в год.
Основное мероприятие 2.2. Развитие дистанционных образовательных технологий: <ul style="list-style-type: none"> – расширение практики применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий; – использование дистанционных образовательных технологий для повышения квалификации педагогических работников; – поддержание и расширение цифровой (электронной) библиотеки, обеспечивающий доступ к профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам, а также иным информационным ресурсам. 	2022	Декан факультета Заместитель декана по УМП Заместитель декана по ВР Заведующие отделениями Заведующие кафедр Педагогические работники	Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «хорошо» или «отлично», в общей численности выпускников по программам среднего профессионального образования очной формы обучения составит не менее 75%
Основное мероприятие 2.3. Развитие государственно-частного партнерства: <ul style="list-style-type: none"> – совершенствование взаимодействия работодателей и Учреждения; – проведение различных мониторингов среди работодателей; – участие Учреждения в работе профессиональных ассоциаций; – проведение регулярных встреч с работодателями по вопросам подготовки специалистов, корректировки 	2022	Декан факультета Заместитель декана по УМП Заместитель декана по ВР Заведующие отделениями Заведующие кафедр Педагогические работники	Доля обучающихся, обеспеченных местами для прохождения практики на предприятиях в соответствии с требованиями основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, составит 100%

Наименование задач и основных мероприятий	Срок выполнения	Ответственные исполнители	Основной показатель результата
<p>образовательных программ;</p> <ul style="list-style-type: none"> – включение в образовательные программы элементов дуального обучения; – участие работодателей в комиссиях по приёму квалификационных экзаменов и Государственной итоговой аттестации; – совместная работа с Центрами занятости г. Санкт-Петербурга по вопросам профессиональной ориентации и трудоустройства выпускников Учреждения. 			
<p>Основное мероприятие 2.4. Повышение имиджа Учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> – информирование населения об оказываемых образовательных услугах через средства массовой информации и Интернет; – развитие профориентационной деятельности, в том числе проведение Дней открытых дверей, Ярмарок профессий, Дней отделений для школьников и их родителей; – открытие Детской инженерной школы; – поддержка и совершенствование официального сайта; – публикации о деятельности Учреждения в средствах массовой информации; – участие в родительских собраниях в школах; – проведение районных культурно-массовых и спортивных мероприятий на базе Учреждения; – организация волонтерской работы обучающихся. 	2022	<p>Декан факультета Заместитель декана по УМР Заместитель декана по ВР Заведующие отделениями Заведующие кафедрами Педагогические работники</p>	
<p>Основное мероприятие 2.5. Совершенствование учебно-материальной базы Учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> – приобретение современного учебного, учебно-производственного и учебно-лабораторного оборудования; – закупка учебно-лабораторных комплексов по техническим специальностям; – модернизация кабинетов в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования, в том числе паспортизация кабинетов курсового и дипломного проектирования по специальностям; – создание и оснащение центров проведения ДЭ; 	2022	<p>Декан факультета Заместитель декана по УМР Заведующие отделениями Заведующие кафедрами Педагогические работники</p>	<p>Доля кабинетов, лабораторий, отвечающих требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования, составит 100%.</p>

Наименование задач и основных мероприятий	Срок выполнения	Ответственные исполнители	Основной показатель результата
– создание и оснащение дистанционной образовательной платформы.			